

**ТЕМА НОМЕРА: «МОСКВА: ОХРАНА ТРУДА
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»**

ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

3 Ю. Г. Щемелев
Краткие итоги деятельности технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования за 2015 год

4 Ф. Е. Попков
Охрана труда в образовательных учреждениях города Москвы — важное направление работы Профсоюза

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

6 В. А. Тельный
Особенности проведения СОУТ в образовательных организациях. Общественный контроль организации и порядка проведения СОУТ

Проведение специальной оценки условий труда в образовательных организациях — это процесс, который не должен проходить без подготовки и контроля со стороны профсоюзной организации, т.к. результаты ее напрямую затрагивают интересы всего коллектива.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

21 Ж. П. Осипцова
Вопросы охраны труда в системе социального партнерства в сфере образования города Москвы

Стороны социального партнерства в сфере образования на городском отраслевом уровне целенаправленно и последовательно проводят работу по повышению эффективности социально-партнерского взаимодействия и обеспечению реального выполнения Соглашения, прежде всего через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля выполнения сторонами принятых на себя обязательств.

25 Т. В. Лапшина, Ф. Е. Попков, Ж. П. Осипцова, В. А. Тельный
Рекомендации по формированию службы охраны труда в образовательных организациях

Специалисты Управления координации государственной программы Департамента образования города Москвы с участием специалистов аппарата МГО Профсоюза подготовили Рекомендации по формированию службы охраны труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования города Москвы.

42 **Рекомендации по разработке коллективного договора в части охраны труда**

В рекомендуемой Модели коллективного договора общеобразовательной организации большую часть занимает раздел «Охрана труда и здоровья».

Журнал

**«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА,
ПРОФИЛАКТИКА
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ,
ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ»**

№ 1/2016

**Издается для руководителей
образовательных учреждений
и специалистов по охране труда**

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
Свидетельство о регистрации:
ПИ № ФС 77-56710 от 26.12.2013

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Председатель редакционного совета
Ю. Г. Щемелев, заведующий Отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования
П. С. Сергеев, заместитель директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ
В. И. Онянов, заведующий отделом охраны труда и социальной защиты, главный технический инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза образования
Главный редактор И. С. Довгаль

© ИД «Панорама»

Издательство «Политэкономиздат»

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2

Для писем: 125040, Москва, а/я 1

Адрес электронной почты редакции:

otobr@panor.ru

тел.: 8 (495) 664-2743

http://ohrobr.panor.ru

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство „Роспечать“» (индекс — 41645) и «Почта России» (индекс — 04008), а также путем прямой редакционной подписки.

Отдел подписки:

Тел.: 8 (495) 749-2164; тел./факс: 8 (495) 664-2761

E-mail: **podpiska@panor.ru**

Отдел рекламы:

Тел. (495) 664-2794. E-mail: **reklama@panor.ru**

Учредитель:

Некоммерческое партнерство
Издательский Дом «ПАНОРАМА»,
107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать 10.12.2015

Редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» выражает надежду, что наши читатели, руководители образовательных учреждений, а также специалисты по охране труда, должностные лица, ответственные за пожарную безопасность и профилактику профзаболеваний, эксперты оформят подписку на наш журнал.

Приглашаем авторов к сотрудничеству. Научно-практические и методические статьи публикуются в журнале на безвозмездной основе.

Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.

ОХРАНА ТРУДА В ВУЗЕ

52 Г. С. Миловзоров, А. К. Толешов **Гарантия здоровых и безопасных условий труда — общая забота**

Для нового состава профкома НИТУ МИСиС одним из приоритетных направлений деятельности является охрана труда.



55 О некоторых аспектах работы профкома по организации охраны труда в вузе

Профсоюзная организация работников МГТУ им. Н.Э. Баумана активно работает по направлениям: охрана труда, техника безопасности, бытовые условия работы сотрудников.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

58 В. Н. Стрельцов, Л. Б. Ромашова **Дом, в котором уютно всем!**



Совместная работа педагогической общественности ГБОУ ЦО № 1858 ЮВАО г. Москвы, членов Управляющего совета, профсоюзного комитета и родителей воспитанников в режиме реального времени помогла разработать комплексную систему управления охраной труда.

ОБМЕН ОПЫТОМ

62 О. В. Королева **Приоритетное направление — работа в области охраны труда**

Из опыта работы Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Северного административного округа города Москвы в области охраны труда.

65 Г. М. Борисова **Слаженная совместная работа дает положительный результат**



Из опыта работы в области охраны труда Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Северо-западного административного округа города Москвы.

КОНКУРС ЖУРНАЛА: «ПРОФЕССИОНАЛ ОХРАНЫ ТРУДА»

68 ВНИМАНИЕ: КОНКУРС! **Положение о конкурсе «Профессионал охраны труда»**

69 М. Мельникова **Главное в нашем деле — равнодушие!**

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

71 И. А. Вострокнутова **Медосмотр — не формальность**

Медосмотр является одним из элементов профилактических мер, направленных на определение соответствия работников данной профессии или должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний.

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ

72 Спорт здоровье бережет Здоровье педагогов и обучающихся в образовательных учреждениях во многом зависит от них самих: от их стремления к здоровому образу жизни и желания участвовать в спортивных мероприятиях.

Краткие итоги деятельности технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования за 2015 год

*Ю.Г. Щемелев, заведующий отделом охраны труда,
главный технический инспектор труда Профсоюза*

По предварительным данным отчетов 19 технических инспекций, поступивших в Центральный Совет Профсоюза по итогам работы за 2015 г., техническая инспекция труда отраслевого профсоюза в составе 55 инспекторов, находящихся в штате аппаратов региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, 2,4 тыс. внештатных инспекторов труда местных (районных, городских и вузовских) организаций Профсоюза, а также 70 тыс. уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций провели более 140 тыс. обследований состояния охраны труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России. Из них 8 462 проверки (в 2014 г. — 5 351) проведены совместно с участием представителей прокуратуры, гострудинспекции, других органов государственного надзора.

За отчетный период профсоюзными инспекторами выявлено более 155 тыс. нарушений требований охраны труда в образовательном процессе, выдано более 60 тыс. представлений руководителям образовательных организаций об устранении этих нарушений, из которых большинство мероприятий реализовано в установленные сроки.

За данный период инспекторами труда Профсоюза рассмотрено около 10 тыс. обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда. Из них 8,6 тыс. (почти 90 %) разрешено в пользу заявителей.

Необходимо отметить, что в отчетном году при непосредственном участии общественной (профсоюзной) инспекции удалось значительно увеличить количество рабочих мест (416 тыс. в 2015 г. против 310 тыс. в 2014 г.) в образовательных организациях, в которых была проведена специальная оценка условий труда.

Активная и принципиальная позиция профсоюзной инспекции по всем направлениям охраны труда и здоровья, в том числе увеличение сумм средств по возврату 20 % от сумм страховых взносов Фонда социального страхования (в 2015 г. — 7,89 млн руб, а в 2014 г. — 5,67 млн руб.), особенно в части профилактических мер, направленных на снижение травматизма среди работников образования, позволила снизить уровень производственного травматизма до 736 несчастных случаев в 2015 г. (810 — в 2014 г.), в т. ч. со смертельным исходом (10 смертельных случаев в отчетном периоде по сравнению с 23 в 2014 г.).



Основные усилия отраслевой технической инспекции труда в 2016–2017 гг. будут направлены на усиление общественного контроля за:

- созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях в соответствии с Рекомендациями, утвержденными Минобрнауки России в августе 2015 г.;

- проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) в образовательных организациях в соответствии с Федеральным законом 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- реализацией мероприятий по охране труда в коллективных договорах, региональных и местных (на уровне района, города) соглашениях;

- улучшением здоровья членов профсоюза, профилактикой производственного травматизма.

Охрана труда в образовательных учреждениях города Москвы — важное направление работы Профсоюза



Ф.Е. Попков, заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Московская городская организация Профсоюза в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводит работу по контролю соблюдения законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и окружающей среды, по защите гарантированных прав трудящихся, по предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

В 2015 г. на мероприятия по охране труда в учреждениях образования города Москвы израсходовано 578 841 тыс. рублей.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий города Москвы по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса, принятие и реализацию профилактических мер по снижению производственного и детского травматизма.

В образовательных организациях специалистами МГО Профсоюза разработано примерное Соглашение о проведении в ГБОУ УВПО мероприятий по улучшению условий

и охраны труда на 2016 календарный год, как приложение к коллективному договору.

В соответствии с Соглашением между Департаментом образования города Москвы и МГО Профсоюза предусмотрены следующие преференции:

- доплата за выполнение обязанностей специалиста по охране труда в размере 30% ставки;

- доплата ответственному за эксплуатацию электрохозяйства — 0,5 минимального размера оплаты труда, установленного в городе Москве;

- ответственному за пожарную безопасность — предоставление дополнительного отпуска не менее 8 календарных дней.

В отдельных учреждениях с количеством работающих более 50 человек введена штатная единица инженера по охране труда. Во всех учреждениях профессионального образования введена должность инженера по охране труда.

Значительное внимание МГО Профсоюза уделяет работе с уполномоченными профсоюзных организаций по охране труда. В первичных профсоюзных организациях избрано 3 327 уполномоченных, большинство обучены в Центрах охраны труда г. Москвы.

Техническая инспекция труда приняла участие в обучении охране труда на различных семинарах руководителей, специалистов, членов и председателей профсоюзных ко-

митетов учреждений образования в количестве около 6 тыс. человек.

В соответствии со ст. 218 ТК РФ в учреждениях образования созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда. В состав этих комиссий вошли уполномоченные первичных профсоюзных организаций.

В отчетный период в техническую инспекцию труда обратилось 182 работника образования с ходатайством о помощи в принуждении администрации для составления актов формы Н-1, Н-2 по пересчету и назначению возмещения вреда от производственных травм, возмещению морального вреда и другим вопросам. Из них 115 случаев разрешено в пользу работников.

Общественный контроль состояния охраны труда осуществляют уполномоченные первичных профсоюзных организаций.

В октябре 2015 г. на Президиуме Комитета МГО Профсоюза подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Победителями стали:

- I место — М. Н. Мельникова — ГБОУ школа № 1286;

- II место — Ю. И. Пучкина — ГБОУ школа № 1114;

- III место — Д. М. Демьяновская — ГБОУ школа № 1206.

Победители награждены почетными грамотами МГО профсо-

юза и денежными премиями в размере 10 тыс. руб., 7 тыс. руб. и — 5 тыс. руб.

Председатели профсоюзных организаций, уполномоченные которых заняли первые три места, награждены денежными премиями по 5 тыс. руб.

Председатели профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда профсоюза, принявшие участие в третьем этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» награждены почетными грамотами.

Руководителям образовательных учреждений, уполномоченные которых приняли участие в третьем этапе смотра-конкурса, направлены благодарственные письма.

МГО Профсоюза проведены четыре семинара с профактивом по вопросам охраны труда на базе Центральных профсоюзных курсов Московской федерации профсоюзов. Кроме того, в течение года принято участие в 18 окружных тематических семинарах по охране труда, организуемых территориальными профсоюзными организациями, в которых приняло участие около 1 875 работников. В ходе обучения охране труда слушатели получают информацию об изменениях в Кодексе об административно правовых нарушениях и привлечении к административной ответственности физических и юридических лиц.

Осуществляется взаимодействие с Государственной инспекцией труда в городе Москве (ГИТМ) на основе соответствующего соглашения между ГИТМ и МФП и федерального соглашения в форме проведения совместных проверок (проведено 11 проверок, выдано 11 представлений) по вопросам состояния охраны труда и расследования несчастных случаев в ГОУ.

Кроме того, проведено пять совместных проверок с органами Роспотребнадзора в рамках подготовки к работе ДОЛ, по результатам которых выдано 5 представлений.

МГО Профсоюза в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса, контро-

ля предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в 2015 г., как самостоятельно, так и совместно с территориальными органами федеральной службы по труду и занятости, санитарными и другими органами надзора 137 проверок учреждений образования. По результатам обследований выдано 64 представления.

В ходе проверок было выявлено 1233 нарушений требований ТК РФ, закона «О специальной оценке условий труда» и других нормативных актов по охране труда.

В 2015 г. в учреждениях образования, входящих в МГО Профсоюза, произошло 48 несчастных случаев на производстве, в том числе один групповой (пострадало 2 работника с легким исходом), 5 случаев с тяжелым исходом. Кроме того произошло 8 несчастных случаев со смертельным исходом, не связанных с производством, 3 групповых и 1 несчастный случай со смертельным исходом с обучающимися, в расследовании которых также принимали участие технические инспекторы труда МГО профсоюза.

В учреждениях образования города Москвы ежегодно в последней декаде апреля проходят «Дни охраны труда». На одном из последних семинаров на ЦПК МФП «Правда» специалист по охране труда ГБОУ СОШ № 799 Г. З. Бадыхина поделилась опытом проведения «Дня охраны труда».

В 2015 г. в МГО Профсоюза разработаны, изданы и нашли применение на местах информационные бюллетени: № 1 «Специальная оценка условий труда (тематический выпуск)», 90 стр., тираж 1200 экз.; № 4 «Организация работы по охране труда. Работа уполномоченного по охране труда (тематический выпуск)», 104 стр., тираж 1200 экземпляров.

Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. (п. 6, 7, ст. 47) предусматривается, что в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная работа,

индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Учитывая вышеизложенное, МГО Профсоюза считает, что необходимо поставить вопрос перед Министерством образования и науки РФ об отмене п. 3.2. приказа от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени педагогических и других работников образовательных учреждений», в соответствии с которыми длительные перерывы (так называемые «окна»), которые, в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

На основании этого приказа, несчастный случай, произошедший с педагогическим работником во время окна считается несвязанным с производством и нестраховым. Возмещение вреда вынуждено, в гражданском порядке, нести юридическое лицо — образовательное учреждение.

МГО профсоюза ежегодно оказывает материальную помощь членам профсоюза, получившим инвалидность, и иждивенцам по потере кормильца по трудовому увечью. В 2014 г. выплаты единовременного денежного пособия членам профсоюза (их иждивенцам) составили при несчастных случаях на работе с летальным исходом 100 тыс. рублей и при получении трудового увечья с установлением группы инвалидности — до 75 тыс. рублей.

При участии МГО Профсоюза в Департаменте образования Москвы созданы и работают межведомственные комиссии по охране труда и по расследованию несчастных случаев.

Особенности проведения СОУТ в образовательных организациях.

Общественный контроль организации и порядка проведения СОУТ



В. А. Тельный, технический инспектор труда Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Проведение специальной оценки условий труда² в образовательных организациях — это процесс, который не должен проходить без подготовки и контроля со стороны профсоюзной организации, т. к. результаты ее напрямую затрагивают интересы всего коллектива.

Как оценка рабочих мест, так и план по улучшению мероприятий по охране труда по результатам спецоценки требуют определенных знаний в области охраны труда. Поэтому представитель профсоюзной организации, а это уполномоченный по охране труда или член комитета (комиссии) по охране труда, должен пройти специальные курсы по программе специалистов, осуществляющих независимую экспертизу результатов проведения специальной оценки труда.

Профсоюзный контроль над соблюдением требований по организации и проведению специальной оценки условий труда осуществляется **инспекциями труда** соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности³.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

С 1 января 2014 г. вместо аттестации рабочих мест по условиям труда проводится специальная оценка условий труда. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда⁴. Организация и порядок проведения специальной оценки условий труда определен Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств инди-

¹ Федеральный Закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

² Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

³ Федеральный Закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

⁴ Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

видуальной и коллективной защиты работников (статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Прежде чем рассмотреть вопросы СОУТ надо разобраться в понятиях, без которых смысл проведения этих мероприятий будет не ясен. Что такое условия труда?

Условия труда — это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника⁵.

Производственная среда (work environment) — это совокупность условий, в которых выполняется работа. Условия включают в себя физические, социальные, психологические и экологические факторы⁶.

Трудовой процесс — это совокупность методов и приемов труда работника (группы работников), необходимых для выполнения работы по всем ее стадиям.

А что же включает в себя понятие рабочего места?

Давайте попробуем разобраться в понятии **рабочего места**.

Ст. 209 ТК РФ⁷

Рабочее место — это место, где работник должен находиться, или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Из определения можно (и нужно) сделать вывод, что рабочим местом для сотрудников образовательной организации является:

— территория ОО (закрепленная территория вокруг здания, игровые площадки, спортивная площадка и т. д.);

— территория внутри здания (коридоры, лестничные площадки и т. д.), а также все места, где со-

трудник проводит основное рабочее время.

Поэтому в перечне рабочих мест должно быть учтено все, т. е. все те места, на которых наш сотрудник находится в процессе своего рабочего дня (см. определение рабочего места).

Поэтому, прежде чем приступить к работам по СОУТ, надо определиться — что такое рабочее место, из чего оно состоит в конкретном случае (территория, здания, помещения и т. д.). Если имеется несколько территорий, то как наш сотрудник должен прибывать на работу туда, что является рабочим местом на этой территории, что в себя включают условия труда на этой территории — и так по всем направлениям. Только после того, как мы определимся с этими факторами производственной среды и трудового процесса, с их совокупностью, только тогда можно приступить к планированию мероприятий по проведению СОУТ.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с **методикой ее проведения (ПРИКАЗ Минтруда и соцзащиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н)**⁸.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем **один раз в пять лет**, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Работник вправе присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте, обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, экс-

перту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее — эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. Обеспечить присутствие работника в процессе проведения спецоценки на его рабочем месте — это и есть одна из задач профсоюза. Анализ проведения спецоценки показывает, что в образовательных организациях это мероприятие (СОУТ) проходит, в основном, в дни летних каникул, а потом возникает много вопросов у наших коллег по результатам спецоценки.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда. Роль профсоюза в этом случае заключается в разъяснении особенностей ознакомления с результатами. В чем особенность? Наш работник должен понять, какие условия труда у него на рабочем месте: допустимые, или с наличием вредного производственного фактора, как это влияет на предоставление тех или иных льгот, что должно быть отражено в Трудовом договоре по результатам СОУТ.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Для организации и проведения специальной оценки условий труда **работодателем организуется комиссия** по проведению специальной оценки условий труда (далее — комиссия), число членов которой должно быть нечетным. Прошу обратить внимание — нечетным. При проверке, часто

⁵ Трудовой Кодекс Российской Федерации

⁶ Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO 9000-2011

⁷ Трудовой Кодекс Российской Федерации

⁸ Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

встречается, что комиссия состоит из 4-х, шести и т. д. членов, но никак не из 3-х, пяти, семи и т. д. Утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе **специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при наличии).

Опять же. Обратите внимание на состав. В законе четко прописан состав. Обязательно специалист по охране труда (штатный специалист) и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Это «обязаловка». Представители организации, осуществляющей работы по спецоценке, в состав комиссии не входят!

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона⁹.

Комиссию **возглавляет** работодатель или его представитель.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда **утверждает перечень рабочих мест**, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (что такое рабочее место, мы разобрались выше).

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах **осуществляется экспертом организации**, проводящей

специальную оценку условий труда. **Результаты** идентификации **утверждаются комиссией**. Это значит, что члены комиссии должны понимать, какие результаты они утверждают, т. е. они должны пройти обучение в соответствующих учреждениях по программам организации и проведения СОУТ.

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **понимается сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, **предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов**, утвержденным федеральным органом исполнительной власти. **Процедура** осуществления **идентификации** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **устанавливается методикой**¹⁰ проведения специальной оценки условий труда.

В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте *не идентифицированы*, условия труда на данном рабочем месте *признаются комиссией допустимыми*, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов **не проводятся**.

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте *идентифицированы*, **комиссия принимает решение** о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **не осу-**

ществляется, а сразу готовятся документы к проведению исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, **в отношении:**

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости. В чем особенность для образовательных организаций. В законе о страховых пенсиях есть категория работников, которые имеют право на досрочную пенсию только при наличии вредного производственного фактора, подтвержденного результатами спецоценки. Нас это не касается. Далее это обоснование будет вам представлено.

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Но те гарантии и компенсации, которые нам представлены законодательно (сокращенная продолжительность рабочей недели, основной удлиненный отпуск), к этим гарантиям не имеют отношения.

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Вот на это надо обратить внимание. Если по результатам аттестации рабочих мест установлены вредные факторы производственной среды и трудового процесса, лишнюю работу по

⁹ Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

¹⁰ Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

идентификации этих факторов не проводим. Сразу их вносим в ряд идентифицированных и готовим их к исследованиям (испытаниям) по тем показателям, на основании которых был присвоен класс вредности.

Для чего? Для правильного принятия решения по процедуре оценки условий труда¹¹.

Федеральный закон № 421 от 28 декабря 2013 г., ст. 15, п. 3 определил, что при реализации в соответствии с положениями ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

О чем это говорит? Это говорит о том, что при сохранении условий труда на рабочих местах (ничего не менялось), при наличии вредного производственного фактора на рабочем месте (по результатам прошлой аттестации рабочих мест

по условиям труда), явившемся основанием для представления компенсаций, после проведения СОУТ компенсации остаются.

Возникает вопрос: что делать, если из Методики эти факторы (явившиеся основанием для начисления льгот) исключены.

В таком случае руководитель организации обязан подтвердить улучшение условий труда соответствующими Протоколами измерений. Что это такое? По результатам аттестации рабочих мест был составлен План улучшения условий и охраны труда. Результатом выполнения этого плана должны быть устранения причины наличия вредного фактора (замена осветительных приборов, снижение шума и т. д.). Для подтверждения выполнения этой работы должна приглашаться организация, которая своими измерениями подтвердит протокольно улучшение условий труда. А если условия труда не изменились, вредность остается, только надо ее подтвердить результатами проведения СОУТ.

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации **не выявлены, работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением тру-

дового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения **декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**

Почему-то многие руководители считают необходимым как можно больше задекларировать мест и забыть про них. Давайте внимательнее прочитаем название документа и рассмотрим возможные последствия такого декларирования.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст. 211 ТК РФ¹² государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Они обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при организации производства и труда.

Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160¹³ к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, отнесены:

— правила и типовые инструкции по охране труда;

— государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производ-

¹¹ Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «о специальной оценке условий труда»».

¹² Трудовой Кодекс Российской Федерации

¹³ Правительство РФ Постановление от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

ственной среды и трудового процесса) (далее — акты, содержащие требования охраны труда).

А теперь вопрос: кто из руководителей образовательной организации с уверенностью может заявить о соответствии требованиям СанПиНов, гигиеническим нормативам тех или иных рабочих мест, на которых проводится спецоценка? Поэтому, прежде чем оформлять декларацию соответствия условиям труда, надо тщательно проанализировать готовность отстаивать заявленные результаты.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **действительна в течение пяти лет**. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, **произошел несчастный случай на производстве** (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц), **или у него выявлено профессиональное заболевание**, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается, и проводится **внеплановая специальная оценка условий труда**.

По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в пе-

риод ее действия обстоятельств, указанных выше, срок действия данной декларации **считается продленным на следующие пять лет**.

ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из:

- государственных нормативных требований охраны труда;
- характеристик трудового процесса и оборудования;
- применяемых материалов и сырья;
- результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов **осуществляется путем изучения представляемых работодателем:**

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;

• *должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;*

• проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

• деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

• *результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.*

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся **в ходе осуществления** штатных производственных (технологических) процессов и (или) **штатной деятельности** работодателя. Следовательно — никакой работы по СОУТ не должно проводиться в дни летних каникул.

При проведении специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные **факторы производственной среды:**

— **физические факторы.**

На сегодняшний день в связи с внесением изменений в методику¹⁴ световая среда в образовательных организациях не подлежит измерениям.

Исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные **факторы трудового процесса:**

— **тяжесть трудового процесса** — показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника.

¹⁴ Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

4.	Тяжесть трудового процесса⁹
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза (детей) вручную.
4.5	Рабочая поза (при работе с детьми).
4.6	Наклоны корпуса тела работника (при работе с детьми).
4.7	Перемещение в пространстве (внутри зданий, между зданиями и т. д.).

⁹ Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза (**детей в нашем случае**) вручную осуществляется путем взвешивания или определения его массы.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения № 20 к Методике¹⁵.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов (детей) за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза (детей) за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответ-

ствии с таблицей 5 приложения № 20 к Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

Таблица 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный		вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до двух раз в час):				
для мужчин	до 15	до 30	до 35	более 35
для женщин	до 5	до 10	до 12	более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более двух раз в час):				
для мужчин	до 5	до 15	до 20	более 20
для женщин	до 3	до 7	до 10	более 10

Таблица 5. Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» до 40 % времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25 % времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении. Нахождение в положении «стоя» до 60 % времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50 % времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25 % времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <4>. Нахождение в положении «стоя» до 80 % времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80 % времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50 % времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25 % времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80 % времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80 % времени рабочего дня (смены).

<4> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках».

¹⁵ Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Таблица 6. Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51–100	101–300	свыше 300

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения № 20 к Методике.

Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы (работает с детьми), поднимает груз (детей) или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола. При средней загруженности групп детей в ДОУ в районе 20 детей и при наклонах, в процессе своей работы, к каждому до 10 раз за рабочий день (смену), мы, перемножив все это, будем

иметь до 200 наклонов. Класс — 3.1 (вредный).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве (**следование к выполнению своей работы в других структурных подразделениях образовательной организации**) осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве (перемещение в пространстве, для работников образовательных комплексов, которым по роду своей деятельности приходится постоянно перемещаться из здания в здание для выполнения своих функциональных обязанностей) осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения № 20 к Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

Кто из нас пытался измерить то расстояние, которое наш сотрудник проходит за смену при наличии на достаточно большом расстоянии структурных подразделений? Как это учитывается? На сегодняшний день, очевидно, эта задача, почему-то, не стоит перед комиссией при проведении спец-оценки (вспомним — что из себя представляет понятие рабочего места).

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Напряженность трудового процесса — показатель сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

— нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

— отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением № 21 к Методике¹⁶.

Таблица 7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

¹⁶ Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25

Большой ошибкой является ссылка на работу за ставку. Расчет делается везде при полной занятости сотрудника, т. е. при 36 часовой рабочей неделе.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей¹⁷.

Статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»¹⁸ определено, что в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой

педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника. Обратили внимание — определяется (работа) соответствующим локальным нормативным актом организации — это тот документ, который обязательно должен присутствовать при оценке напряженности трудового процесса. Именно он дает понятие о выполнении нашим работником другой (не преподавательской за ставку) работы, и именно он дополняет нагрузку на голосовой аппарат. Следовательно, при наличии нагрузки на голосовой аппарат >20 часов, условия труда признаются вредными с классом 3.1. Это также одно из направлений деятельности по контролю работы по СОУТ со стороны уполномоченного по охране труда и членов комиссии.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **экспертом организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **осуществляется отнесение условий** труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений

вредных и (или) опасных производственных факторов **могут быть использованы** результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля над условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. **Решение** о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда **принимается комиссией по представлению** эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **оформляются протоколами** в отношении **каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов**, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

— индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

— наименования примененных методов исследований (испытаний) и (или) методов (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных

¹⁷ Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

¹⁸ Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

— места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

— нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

— заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора.

Очень прошу обратить внимание на вышеперечисленные факторы. К сожалению, протоколы содержат очень скудную информацию, по которой не всегда можно определить, как проводились испытания. За этой работой обязательно должен быть налажен профсоюзный контроль. И если появляются сомнения по качеству выполняемой работы у уполномоченного по охране труда, у члена комиссии — обязательно надо ставить в известность председателя комиссии, руководителя образовательной организации.

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса — оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

2. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует, или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Хотелось бы обратить внимание на описание условий труда. При оптимальных условиях воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует, а при допустимых условиях — на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы. Поэтому, даже имея класс 2.0 (допустимый) наш работник подвергается воздействию вредных (опасных) производственных факторов. Следовательно — идентификация должна быть проведена. Другое дело, что уровни воздействия не превышают установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда. Вот тут часто и возникает вопрос, а где та грань, которая разделяет допустимые от вредных условий труда?

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превыша-

ют уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда I степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда II степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда III степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появ-

лению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой.

Так как же правильно провести СОУТ, чтобы не возникали проблемы у работников на одном и том же рабочем месте? Допустим, на рабочем месте преподавателя информатики работает сотрудник, которого устраивают условия труда за ставку заработной платы. При проведении СОУТ в процессе идентификации эксперт в беседе с работником, руководителем, при хронометражных измерениях устанавливает, что нагрузка на голосовой аппарат данного сотрудника на этом рабочем месте не превышает 18 часов в неделю. И, следовательно, это является определяющим фактором при оформлении результатов напряженности трудового процесса. Допустим, через год наш сотрудник увольняется. Приходит на его место молодой, энергичный специалист, готовый работать

полную неделю с «утра и до вечера». И вот когда он решается узнать, а какие могут на него действовать вредные производственные факторы и в течение какого периода — вот тут и получается «сбой» в результатах СОУТ. Оказывается, при полной занятости сотрудника (ст. 47 Закона № 273-ФЗ, планы, секции и т. д.) на этом рабочем месте воздействие вредного фактора по напряженности трудового процесса превышает показатель прежних результатов СОУТ, т. е. класс условий труда становится вредным. Следовательно — при проведении СОУТ на рабочих местах обязательно надо учитывать момент полной занятости сотрудника на этом рабочем месте и рассматривать воздействие вредных факторов при этих условиях. А уже право руководителя в данном конкретном случае применять или не применять результаты СОУТ в зависимости от режима работы сотрудника, т. е. от длительности воздействия вредного фактора в течение рабочего времени.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

Пример, как не надо заполнять Перечень, приведен ниже. Наиме-

нование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.) Обратите внимание на 18 и 20 столбец. Во многих случаях в этих столбцах стоит цифра 8. Т. е. обозначено время воздействия на нашего сотрудника вредного фактора, а место оценено с «классом — 2», т. е. — Допустимые условия труда. Этого быть не должно.

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

Ошибки при заполнении сводной ведомости.

Первое.

Название Раздела никто не читает. А речь в Разделе идет о результатах специальной оценки условий труда.

Тогда вопрос, какие могут быть льготы при допустимом классе условий труда — (класс 2). Почему в таблицах присутствует:

— ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (если это основной удлиненный оплачиваемый отпуск¹⁹);

— сокращенная продолжительность рабочей недели — 36 часов,

¹⁹ Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)															
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы													
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	Преподаватель ОБЖ																8		8

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

если это установлено законом, а не по результатам СОУТ (Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю²⁰);

— льготное пенсионное обеспечение — откуда? Льготное пенсионное обеспечение устанавливается педагогам не по результатам СОУТ, а в законодательном порядке. Статьей 30 п. 19. Закона о страховых пенсиях сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагоги-

ческую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста²¹.

Приложение № 4 Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда²²

При заполнении раздела V в графах 19–24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда: повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие

равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение.

Обратили внимание — гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. За работу.

Следовательно, при заполнении карты, вопросы льготного обеспечения должны рассматриваться только при наличии вредных условий труда по результатам СОУТ.

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

²⁰ Трудовой Кодекс Российской Федерации.

²¹ Федеральный Закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

²² Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1.

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)									
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2.

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
																			Да?	Да?			Да?

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда **подписывается всеми членами комиссии** и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Здесь тоже всем всё понятно. Посмотрите на тот перечень, который включает в себя отчет. А для того, чтобы понять содержание протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов, нужно пройти обучение.

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников²³;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля над состоянием условий труда на рабочих местах (ТК РФ ст. 370²⁴);

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников²⁵;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

Статья 57 ТК РФ²⁶ обязала работодателя указывать в Трудовом договоре гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

— условия, определяющие в необходимых случаях характер

работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

— условия труда на рабочем месте.

7) установления дополнительно тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний²⁷;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний²⁸;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на них на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными закона-

²³ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

²⁴ Трудовой Кодекс Российской Федерации.

²⁵ Минздравсоцразвития РФ Приказ от 12. 04. 2011 г. № 302н: «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

²⁶ Трудовой Кодекс Российской Федерации.

²⁷ Постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 г. N 524 «Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховому на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

²⁸ Минздравсоцразвития РФ приказ от 10 декабря 2012 г. N 580н «Об утверждении правил финансово-го обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

ми и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на

уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.

Много вопросов по внеплановой СОУТ возникает в случае изменения наименования должности работника без изменения функционала, рабочего места и так далее. Нужно ли проводить внеплановую спецоценку условий труда?

В случае если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, а также при переименовании профессии (должности) условия труда на рабочих местах, определенные по результатам проведенной до 31 декабря 2013 г. аттестации рабочих мест (с 1 января 2014 г. по результатам специальной оценки условий труда), не изменились,

внеплановая специальная оценка условий труда на таких рабочих местах не проводится²⁹.

Вместе с тем, решение о не проведении внеплановой специальной оценки условий труда должно быть принято комиссией по спецоценке и документально зафиксированы (протокол заседания комиссии).

Таким образом, при изменении наименования должностей проводить внеплановую СОУТ не надо, изменения в карты СОУТ не вносятся, поскольку изменения вносятся только при проведении внеплановой СОУТ.

Работодатель организует **ознакомление работников** с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах **под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда**.

Работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и о государственной и об иной охраняемой законом тайне **организует размещение на своем официальном сайте** в Интернете сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (Статья 29. Информационная открытость образовательной организации³⁰). Вот еще одно из направлений деятельности на которое должен обратить внимание профсоюз — размещение информации.

²⁹ Письмо Минтруда России от 17.04.2015 г. № 15-1/ООГ-2247 «О проведении внеплановой специальной оценки условий труда».

³⁰ Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации **в качестве основного вида деятельности** или одного из видов ее деятельности — проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации **не менее пяти экспертов**, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей — врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

ЭКСПЕРТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

К трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, **допускаются лица,**

прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее — сертификат эксперта).

Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие высшего образования;

2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;

3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СОУТ рабочих мест работников образовательных организаций — достаточно объемный и трудоемкий процесс, т. к. соблазн связать имеющиеся на сегодняшний день определенные льготы и компенсации в законодательном порядке с результатами проведения СОУТ приводит к некачественному и, порой, недобросовестному выполнению работы. Роль профсоюзной организации заключается в оказании помощи по организации широкой подготовительной работы к проведению СОУТ, изучению данных об организации, проводящей СОУТ, ее состава (экспертов), уровня их профессиональной подготовки, обеспечению максимально прозрачного выполнения работ по идентификации вредных производственных факторов, их исследования (измерения), составление отчета и ознакомления работников с полученными результатами. А следующим этапом контроля со стороны профсоюзной организации является этап выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательной организации.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Специальная оценка условий труда проведена на 10 % рабочих мест

Об этом заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев сообщил, выступая в Госдуме России на заседании Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов.

«За период с 2014 г. по 2016 г. спецоценка проведена на 4,66 миллиона рабочих мест... Это около 10 %», — заявил Григорий Лекарев в ходе заседания Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Григорий Лекарев пояснил, что до начала проведения спецоценки условий труда в России бы-

ла проведена аттестация более 15 млн рабочих мест.

Всего, по экспертным оценкам, количество рабочих мест, условия труда на которых по результатам спецоценки будут отнесены к оптимальным или допустимым (1 и 2 класс), может составить порядка 60% от общего числа рабочих мест или до 30 млн рабочих мест в абсолютных цифрах.

До 31 декабря 2018 г. планируется обеспечить оценку условий труда всех имеющихся в экономике 48 млн рабочих мест.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Вопросы охраны труда в системе социального партнерства в сфере образования города Москвы

Ж.П. Осипцова, заведующая экономико-аналитическим отделом аппарата Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, канд. юр. наук.

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — МГО Профсоюза) выступает полномочным представителем всех работников отрасли при осуществлении взаимодействия по различным направлениям деятельности с Департаментом образования города Москвы (далее — Департамент, ДОГМ), которые являются равноправными сторонами социального партнерства на городском отраслевом уровне.

Городское отраслевое соглашение, заключаемое между Департаментом и МГО Профсоюза, лежит в основе построения системы социального партнерства в сфере образования города Москвы, является базовым при заключении коллективных договоров в городских образовательных учреждениях и напрямую распространяется на работодателей.

МГО Профсоюза и Департамент в последние годы особенно активно выстраивают конструктивную систему социально-партнерского взаимодействия на основе городского отраслевого соглашения, поскольку именно на базе такого соглашения осуществляется совместная работа сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и их улучшения, а также обеспечения стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту.

Основным инструментом и механизмом обеспечения реализации этих соглашений выступает постоянно действующий орган социального партнерства на отраслевом региональном уровне — Отраслевая городская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Отраслевая комиссия).

Отраслевая комиссия действует на основании Положения об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющегося приложением № 2 к Отраслевому соглашению между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014–2016 гг. (далее — Отраслевое соглашение), которое заключено 24 марта 2014 г. и прошло уведомительную регистрацию в Комитете общественных связей города Москвы за № 5 от 1 апреля 2014 г. Соглашение было опубликовано для всеобщего ознакомления в №№ 23–25 (июнь 2014 г.) «Учительской газеты — Москва», а также размещено на официальных сайтах МГО Профсоюза и Департамента.

Указанное Положение определяет принципы действия и порядок формирования Отраслевой комиссии, основные цели и задачи, права и порядок ее работы. Основными целями Отраслевой комиссии являются регулирование



социально-трудовых отношений в сфере образования и согласование социально-экономических интересов сторон.

Коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения на 2014–2016 гг. велись в рамках Отраслевой комиссии в течение января-марта 2014 г., были проведены три заседания, на которых обсуждались предложения и позиции сторон по проекту соглашения, включая раздел VII «Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса».

По предложению МГО Профсоюза в Отраслевое соглашение на 2014–2016 гг. включен целый ряд дополнительных повышающих уровень социально-трудовых прав и гарантий работников и профсоюзного актива положений, к числу которых относится установление дополнительных гарантий прав не освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных

органов, а также гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Так, подпунктом 9.1.4 Отраслевого соглашения на 2014–2016 гг. предусмотрено предоставление возможности уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда использовать не менее двух часов рабочего времени в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению контроля над созданием безопасных условий труда в образовательных организациях, а также пройти обучение охране труда с отрывом от производства два раза в год в течение не менее 5 дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Наряду с этим, в приложении №1 к Соглашению стороны рекомендуют устанавливать в коллективных договорах образовательных организаций положения, предусматривающие:

- установление доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда в размере 30 % ставки (оклада) работникам с высшим образованием при условии прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда;

- установление доплаты в размере 50 % от размера установленной минимальной заработной платы в городе Москве ответственному за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности.

- включение в перечень должностей с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 8 календарных дней лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, на которого возложены обязанности ответственного за соблюдение пожарной безопасности.

Непосредственно раздел VII Соглашения формировался с учетом положений соответствующего раздела федерального отраслевого соглашения, нововведений в федеральном законодательстве по вопросам охраны труда, прежде всего с учетом Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Содержание раздела предусматривает как обязательства каждой стороны в отдельности, так и совместные обязательства, а также обязанности работодателей в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Заключив Отраслевое соглашение на 2014–2016 гг., стороны начали

планомерную работу по обеспечению его реализации, а также по подведению итогов выполнения предыдущего соглашения на 2012–2013 гг.

В рамках реализации своих функций 15 октября 2014 г. Отраслевая комиссия рассмотрела и утвердила: Информацию сторон о выполнении Отраслевого соглашения на 2012–2013 гг.; План мероприятий на 2014–2015 гг. по выполнению Отраслевого соглашения на 2014–2016 гг.; План работы Отраслевой комиссии на 2014–2015 гг., которые включают в себя позиции, относящиеся, в том числе, к реализации специального раздела VII Соглашения по вопросам охраны труда.

Все документы и решения Отраслевой комиссии направляются в территориальные профсоюзные организации для выполнения и использования в работе, в заинтересованные органы власти и организации — Комитет общественных связей города Москвы, Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Московскую Федерацию профсоюзов, а также размещаются в личных кабинетах руководителей государственных образовательных учреждений и на сайте МГО Профсоюза.

Утвержденный сторонами План мероприятий на 2014–2015 гг. по выполнению Соглашения содержит 39 позиций, включая 11 позиций по разделу VII Соглашения, которые определяют конкретные мероприятия сторон по вопросам охраны труда, в том числе:

- обеспечение ежегодного выделения средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и предупреждение детского травматизма в расчете на каждого работающего не ниже установленного минимального размера заработной платы;

- подготовку рекомендаций о формировании службы охраны труда в образовательных организациях;



— обеспечение за счет средств бюджета осуществления образовательными организациями основных мероприятий в области охраны труда, предусмотренных подпунктом 7.1.7 Соглашения;

— организацию и проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами образовательных учреждений;

— организацию проведения и ежегодное подведение итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ»;

— участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

В соответствии с утвержденным сторонами планом работы Отраслевой комиссии на заседании 24 декабря 2014 г. был обсужден актуальный вопрос о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников организаций, подведомственных Департаменту.

По этому вопросу выступил представитель Департамента здравоохранения города Москвы с предложением осуществлять финансовое обеспечение проведения таких осмотров в форме целевого субсидирования образовательных организаций.

По решению Отраслевой комиссии стороны должны принимать участие в осуществлении контроля реализации порядка финансового обеспечения проведения медицинских осмотров в форме субсидирования образовательных организаций, а также порядка их проведения в целом.

Кроме того, решением Отраслевой комиссии по данному вопросу приняты к сведению Рекомендации о порядке прохождения пред-

варительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, которые были подготовлены специалистами ДОГМ с участием специалистов аппарата МГО Профсоюза и имеют важное практическое значение для своевременного и правильного проведения этих мероприятий в образовательных учреждениях. Начиная с 2015 г. образовательные организации получают целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников.

На заседании Отраслевой комиссии 16 декабря 2015 года в числе других был отдельно рассмотрен вопрос об утверждении Информации сторон о выполнении Плана мероприятий на 2014–2015 гг. по выполнению Отраслевого соглашения на 2014–2016 гг.

Указанная Информация содержит анализ и результаты выполнения обязательств сторон, предусмотренных Планом мероприятий на 2014–2015 гг. по выполнению Соглашения, согласно которой выполнено, в том числе с изменением сроков, 59 %, выполнено не в полном объеме — 36 % и не выполнено 5 % мероприятий (пункты 27 и 29 по разделу охраны труда).

В рамках данного вопроса также обсуждался вопрос о подготовке Отраслевой комиссией Рекомендаций о формировании службы охраны труда в образовательных организациях. Во исполнение пунктов 28 и 30 Плана мероприятий на 2014–2015 гг. специалистами Управления координации государственной программы Департамента с участием специалистов аппарата МГО Профсоюза к заседанию Отраслевой комиссии подготовлены Рекомендации о формировании службы охраны труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования города Москвы.

Данные Рекомендации имеют важное практическое значение и направлены на обеспечение реализации единых подходов в образовательных организациях по формированию и организации работы службы охраны труда как важнейшего элемента целостного механизма по повышению уровня работы по созданию безопасных и здоровых условий труда и эффективности деятельности образовательной организации в целом.

В настоящее время рабочей группой Отраслевой комиссии подготовлены предложения сторон для внесения изменений и дополнений в Отраслевое соглашение на 2014–2016 гг. в форме таблицы поправок, в том числе в раздел VII по вопросам охраны труда, которые будут обсуждаться на заседаниях Отраслевой комиссии.

В решении стратегической задачи по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях, включая вопросы обеспечения охраны труда, МГО Профсоюза наряду с другими формами работы планомерно продолжает использовать такой важный инструмент, как проведение профсоюзного мониторинга по вопросам социального партнерства.

В апреле-мае 2015 г. проведен второй этап системного мониторинга по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту (первый этап мониторинга был проведен в мае-июне 2013 г.).

Второй этап мониторинга состоял из двух частей: предоставление сведений первичными и территориальными профсоюзными организациями по унифицированным формам мониторинга и предоставление информации на основе анализа содержания (экспертной оценки) конкретных коллективных

договоров образовательных учреждений по утвержденной форме экспертного заключения.

Все 11 территориальных профсоюзных организаций, а также 635 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений различных типов (79 % от общего количества) приняли участие в первой части мониторинга в форме представления сведений по вопросам, содержащимся в унифицированных формах мониторинга (10 позиций, которые включают 51 показатель). В целях проведения второй (экспертной) части мониторинга территориальные профсоюзные организации создали экспертные комиссии для проведения экспертизы коллективных договоров и направили в МГО Профсоюза 59 экспертных заключений на коллективные договоры.

Результаты мониторинга обобщены, проанализированы и подробно представлены в аналитической информации с прилагаемыми таблицами, которая содержит детальную характеристику исследованных показателей форм мониторинга с необходимыми пояснениями, основывающимися на трудовом законодательстве и законодательстве об образовании,

краткий обзор по содержательным позициям экспертных заключений на коллективные договоры, а также общие выводы и предложения по результатам второго этапа мониторинга.

Постановление Президиума Комитета от 30 ноября 2015 г. № 8-1 «О результатах второго этапа мониторинга по вопросам социального партнерства» со всеми прилагаемыми к нему материалами размещено на сайте МГО Профсоюза и направлено в заинтересованные органы и организации.

В заключение можно отметить, что сторонами социального партнерства на городском отраслевом уровне реально проводится совместная работа по реализации Соглашения по таким важным и значимым направлениям деятельности, как применение новых систем оплаты труда в образовательных учреждениях, аттестация руководителей и педагогических работников, соблюдение трудовых прав работников, обеспечение безопасных условий и охраны труда, проведение профессиональных и иных курсов, обеспечение социальной защиты работников.

Как новую форму взаимодействия сторон по повышению эф-

фективности социально-партнерского взаимодействия на локальном уровне следует также отметить особо, что по инициативе МГО Профсоюза и при поддержке Департамента образования города Москвы впервые были организованы и проведены в октябре-декабре 2015 г. курсы повышения квалификации для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по теме «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства», программа которых включает в себя отдельный модуль «Охрана труда». В 2016 г. проведение таких курсов продолжается.

Таким образом, стороны социального партнерства в сфере образования на городском отраслевом уровне целенаправленно и последовательно проводят работу по повышению эффективности социально-партнерского взаимодействия и обеспечению реального выполнения Соглашения, прежде всего через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля выполнения сторонами принятых на себя обязательств, в первую очередь, в рамках работы Отраслевой комиссии.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Программа сотрудничества между Россией и Международной организацией труда может быть продлена

В рамках встречи главы Минтруда России Максима Топилина и генерального директора МОТ Гая Райдера, прошедшей в г. Уфе, состоялось обсуждение вопроса продолжения взаимодействия между Россией и МОТ на основе программы двустороннего сотрудничества.

11 декабря 2012 г. в г. Москве в ходе Конференции высокого уровня по вопросам достойного труда была подписана Программа сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2013–2016 гг. Программа направлена на повышение эффективности реализации основных принципов и прав в сфере труда, развитие занятости и рынков труда, улучшение системы социальной защиты населения.

«Мы готовы в самое ближайшее время приступить к разработке проекта программы на следующий период, — сообщил на встрече министр Максим Топилин. — Необходимо найти новые темы для исследований и мероприятий».

По мнению руководителя министерства, в программе могут быть отражены такие темы, как легализация трудовых отношений, охрана труда, молодежная безработица, занятость инвалидов, укрепление социального партнерства и др.

Программа может быть подписана на 105-й сессии Международной конференции труда, которая пройдет в г. Женеве в июне.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Рекомендации по формированию службы охраны труда в образовательных организациях

Т. В. Лапина, консультант отдела мониторинга реализации государственной программы Управления координации государственной программы Департамента образования города Москвы;

Ф. Е. Попков, заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Ж. П. Осипова, заведующая экономико-аналитическим отделом аппарата Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, к.ю.н.

В. А. Тельный, главный специалист, технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Социальное партнерство Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с Департаментом образования города Москвы осуществляется в соответствии с отраслевым Соглашением на 2014–2016 гг. Во исполнение пунктов 28 и 30 Плана мероприятий на 2014–2015 гг. специалистами Управления координации государственной программы Департамента образования города Москвы с участием специалистов аппарата МГО Профсоюза подготовлены Рекомендации по формированию службы охраны труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования города Москвы.

Проект таких Рекомендаций разработан, его рассмотрение планируется на очередном заседании Отраслевой комиссии.

ПРОЕКТ

Приложение
к решению Отраслевой городской
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от ____ 2016 г.

РЕКОМЕНДАЦИИ

по формированию службы охраны труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования города Москвы

Настоящие Рекомендации о формировании службы охраны труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (да-

лее — Рекомендации по службе охраны труда) разработаны в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 «Об ут-

верждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (далее — Рекомендации), постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Ме-

жотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях», приказом Минобразования Российской Федерации от 11 марта 1998 г. № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения».

НАЗНАЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Основным звеном в системе управления охраной труда в образовательной организации и ином учреждении, подведомственном Департаменту образования города Москвы (далее — организация), является служба охраны труда. От деятельности службы охраны труда (далее — служба) зависит уровень работы по созданию безопасных и здоровых условий труда, эффективность деятельности организации в целом.

Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель, который для организации работы по охране труда создает службу охраны труда.

Обязанность по созданию в организации службы охраны труда установлена **статьей 217** Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ). Служба создается у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность (ст. 209 ТК РФ), численность работников которого превышает 50 человек или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

При отсутствии у работодателя службы, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет другой работник, на которого работодатель возлагает обязанности специалиста по охране труда.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В целях оказания помощи руководителю в организации работы службы охраны труда постановлением Минтруда России от 8 февра-

ля 2000 г. № 14 утверждены Рекомендации по организации работы службы, предусматривающие порядок ее формирования, основные задачи и функции, а также права работников службы.

Функции службы охраны труда. В соответствии с пунктом 7 Рекомендаций на службу возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного и детского травматизма;

- организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;

- проведение совместно с представителями управленческого аппарата организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны и безопасности труда;

- разработка совместно с другими структурными подразделениями управленческого аппарата организации планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

- участие в составлении разделов коллективного договора организации, касающихся условий и охраны труда, соглашений по охране труда, приложений к коллективному договору по вопросам охраны труда;

- оказание помощи составлении списков контингентов и поименных списков, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предвзятельные и периодические ме-

дицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- организация расследования несчастных случаев на производстве и с обучающимися; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая с работниками и обучающимися; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, документов по расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися в соответствии с установленными сроками;

- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- составление отчетности по охране и условиям труда

- разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику, с работниками сторонних организаций;

- организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- составление перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

- оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;

- обеспечение локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

- организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в структурных подразделениях организации;

- организация и проведение совещаний по охране труда;

- ведение пропаганды по вопросам охраны труда;

- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора организации, соглашения по охране труда, приложений к коллективному договору по вопросам охраны труда;

- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации по устранению выявленных недостатков;

- вручение уполномоченным лицам организации предписаний об устранении нарушений правил и норм по охране труда.

Наряду с этим служба осуществляет контроль за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

- расследованием и учетом несчастных случаев на производстве и с обучающимися;

- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны ин-

струкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

- проведением специальной оценки условий труда;

- эффективностью работы вентиляционных систем;

- состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;

- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;

- правильным расходованием в организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- своевременным и правильным предоставлением работникам гарантий и компенсаций;

- использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

Порядок формирования службы охраны труда (возложение обязанностей на одного из работников организации). Согласно пункту 3 Рекомендаций служба создается в форме самостоятельного структурного подразделения управленческого аппарата организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы, которая подчиняется непосредственно руководителю организации.

Руководитель организации издает приказ (распоряжение) о создании службы с определением состава работников службы.

Представляется целесообразным при создании службы учитывать количество отдельных зданий в образовательном комплексе, в помещениях которых обеспечивается реализация соответствующих образовательных программ.

Ответственность за деятельность Службы несет руководитель организации, а работники службы

несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о службе и должностными инструкциями.

Если руководитель организации принимает решение о возложении обязанностей специалиста по охране труда из числа работников организации, издается локальный акт организации (приказ, распоряжение) о возложении обязанностей специалиста по охране труда.

Квалификационные характеристики руководителей и специалистов службы охраны труда, а также работников организаций на которых возложены обязанности специалиста по охране труда или штатного специалиста по охране труда, осуществляющих работы в области охраны труда, утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.

НОРМАТИВНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Структуру службы охраны труда в организации и численность работников службы определяют руководитель организации с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10 (далее — Межотраслевые нормативы), приказом Минобразования Российской Федерации от 11 марта 1998 г. № 662 «О службе охраны труда образовательного уч-

реждения» (далее — приказ Минобразования РФ № 662).

Согласно приказу Минобразования РФ № 662 расчетная численность работников службы образовательной организации определяется с помощью таблиц, разработанных по

каждому направлению работы службы, с учетом следующих факторов:

— приведенной (расчетной) численности работников. Расчет приведенной численности работников образовательной организации производится с учетом ко-

личества обучающихся, при этом численность обучающихся приводится к численности работников с использованием коэффициента приведения 0,25 (например, для образовательного учреждения с количеством работников 100 чел. и количеством обучающихся 2000 чел. приведенная численность работников равна 600 чел. из расчета: $100 + 2000 \times 0,25 = 600$);

— численности работников, занятых на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда

— количества структурных подразделений в образовательной организации;

— среднемесячной численности вновь принимаемых работников.

Расчетные таблицы и пример расчета численности работников службы охраны труда образовательной организации приведены в таблицах № 1–7, в соответствии с приложением № 2 к Типовому положению о службе охраны труда образовательного учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования системы Минобразования России, утвержденным приказом Минобразования РФ № 662.

Пример расчета численности работников службы охраны труда образовательной организации

Среднесписочная численность работников — 250 чел.

Численность обучающихся — 1500 чел.

Численность работников, занятых на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда — 80 чел.

Количество структурных подразделений организации — 11 ед.

Среднемесячная численность вновь принимаемых работников — 5 чел.

Расчет численности работников службы охраны труда:

Таблица 1. Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Численность работников, занятых на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда
		Нормативная численность до 100 чел.
1	до 500	0,06
2	501–750	0,07
3	751–1000	0,08
4	1001–1500	0,10
5	1501–3000	0,14
6	3001–5000	0,20
7	5001–7500	0,28

Таблица 2. Оперативный контроль за состоянием охраны труда и обучения в образовательной организации

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Численность работников, занятых на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда
		Нормативная численность до 100 чел.
		При количестве самостоятельных структурных подразделений в образовательной организации до 5
1	2	3
1	до 500	0,26
2	501–750	0,29
3	751–1000	0,32
4	1001–1500	0,38
5	1501–3000	0,56
		при количестве самостоятельных структурных подразделений в образовательном учреждении от 6 до 10
6	до 500	0,29
7	501–750	0,32
8	751–1000	0,35
9	1001–1500	0,41
10	1501–3000	0,59
		при количестве самостоятельных структурных подразделений в образовательном учреждении от 11 до 20
11	до 500	0,40
12	501–75	0,45
13	751–1000	0,53
14	1001–1500	0,62
15	1501–3000	0,73
16	3001–5000	0,86

Таблица 3. Организация профилактической работы по снижению травматизма в образовательной организации

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Численность работников, занятых на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда
		Нормативная численность до 100 чел.
1	до 500	0,13
2	501–750	0,14
3	751–1000	0,16
4	1001–1500	0,19
5	1501–3000	0,28

1. Приведенная (расчетная) численность работников:

$$250 + 1500 \times 0,25 = 437,5 \text{ чел.}$$

2. Нормативная численность работников службы охраны труда определяется суммированием полученных выше показателей (из таблиц №№ 1–7):

$$0,06 + 0,40 + 0,13 + 0,24 + 0,19 + 0,21 + 0,38 = 1,61 \text{ ед.}$$

Следовательно, рекомендуемая численность работников службы охраны труда составляет 2 единицы.

При этом если отдельные структурные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 км до 1,5 км к рассчитанной по нормативам численности следует устанавливать коэффициент **1,2**, а на расстояние от 1,5 км и более — коэффициент **1,4**:

если коэффициент **1,2** — расчет производится в соответствии с приведенными данными **1,61 ед. × 1,2 = 1,932 ед.**,

если коэффициент **1,4** — расчет производится в соответствии с приведенными данными **1,61 ед. × 1,4 = 2,254 единицы**.

Численность работников службы охраны труда, рассчитанная по вышеуказанной методике, является минимально необходимой.

Далее приведены примерные формы документов для удобства использования в работе (приложение).

Таблица 4. Участие в работе комиссий по охране труда в образовательной организации

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Количество самостоятельных структурных подразделений (кафедр, лабораторий, мастерских и др.)		
		до 5	6–10	11–20
		Нормативная численность, чел.		
1	до 500	0,18	0,21	0,24
2	501–750	0,20	0,24	0,28
3	751–1000	0,23	0,26	0,29
4	1001–1500	0,27	0,31	0,34
5	1501–3000	–	0,42	0,45

Таблица 5. Участие в планировании мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам, ведение документации

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Количество самостоятельных структурных подразделений (кафедр, лабораторий, мастерских и др.)		
		до 5	6–10	11–20
1	до 500	0,13	0,15	0,19
2	501–750	0,15	0,17	0,20
3	751–1000	0,16	0,18	0,25
4	1001–1500	0,19	0,22	0,26
5	1501–3000	0,28	0,32	0,39

Таблица 6. Организация пропаганды по охране труда

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Количество самостоятельных структурных подразделений (кафедр, лабораторий, мастерских и др.)		
		до 5	6–10	11–20
1	до 500	0,16	0,18	0,21
2	501–750	0,18	0,21	0,24
3	751–1000	0,19	0,22	0,27
4	1001–1500	0,23	0,26	0,32
5	1501–3000	0,34	0,40	0,44

Таблица 7. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда работников образовательной организации

№ п/п	Приведенная (расчетная) численность работников	Среднемесячная численность вновь принимаемых работников		
		до 20	21–30	31–40
1	до 500	0,38	0,40	0,43
2	501–750	0,42	0,45	0,48
3	751–1000	0,47	0,50	0,54
4	1001–1500	0,55	0,59	0,65
5	1501–3000	0,81	0,86	0,92

Приложение
к Рекомендациям о формировании службы охраны труда
в образовательных организациях и иных учреждениях,
подведомственных Департаменту образования города Москвы

БЛАНК ОРГАНИЗАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

№ _____

О СОЗДАНИИ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях организации работы по охране труда

приказываю:

1. Создать структурное подразделение управленческого аппарата в (наименование организации) — «Службу (отдел) охраны труда» с ____ штатными единицами:
 - руководитель службы (отдела) по охране труда — 1 штатная единица;
 - специалист по охране труда — ____ штатная единица.
2. Внести соответствующие изменения в штатное расписание.
3. Начальнику отдела кадров **Фамилия И.О.** совместно с главным бухгалтером **Фамилия И.О.** и руководителем службы (отдела) по охране труда:
 - 3.1. Подготовить изменения к штатному расписанию и направить его на утверждение в срок до _____.
 - 3.2. Разработать Положение о службе охраны труда и должностные инструкции на работников отдела охраны труда в срок до _____.
 - 3.3. Представить предложения по укомплектованию службы работниками требуемой квалификации в срок до _____.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Должность руководителя организации**И. О. Фамилия**

С приказом ознакомлен(а):

должность, Фамилия И. О., дата**НА БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ****ПРИКАЗ**

Москва

№ _____

**О ВОЗЛОЖЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ
СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля над их выполнением

приказываю:

1. Возложить обязанности специалиста по охране труда на **должность, Фамилия И.О.** в порядке совместительства с " ____ " _____ 20__ г.
2. **Должность, Фамилия И.О.** организовать работу в соответствии с законодательными и иными нормативными актами по охране труда.
3. Руководителю отдела кадров **Фамилия И.О.** обеспечить разработку дополнительного соглашения к трудовому договору **должность Фамилия И.О.** в связи с возложением на него обязанностей специалиста по охране труда и внесение изменений в должностную инструкцию в связи с расширением трудовой функции.
4. На время отсутствия специалиста по охране труда (командировка, отпуск, болезни и других) исполнение его обязанностей возложить на **должность Фамилия И.О.**
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на _____.

Должность руководителя организации**И.О. Фамилия**

С приказом ознакомлен(а):

должность, Фамилия И.О., дата

БЛАНК ОРГАНИЗАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

№ _____

О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ

В целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. № 14

приказываю:

1. Утвердить с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации:

- 1.1. Положение о службе охраны труда (приложение 1).
 - 1.2. Должностную инструкцию руководителя службы охраны труда (приложение 2).
 - 1.3. Должностную инструкцию специалиста по охране труда 1 (приложение 3).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Должность руководителя организации

И.О. Фамилия

С приказом ознакомлен(а):

должность, Фамилия И.О., дата

Приложение 1
к приказу от _____ № ____

(наименование организации)

УЧТЕНО МНЕНИЕ (СОГЛАСОВАНО)

Профком первичной профсоюзной организации
(протокол от «___» _____ 20__ г. № __)
Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

приказ от «___» _____ 20__ г. № ____

М. П.

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА

ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Служба охраны труда (далее — служба) является самостоятельным структурным подразделением управленческого аппарата (**наименование организации**) (далее — организация), создается и ликвидируется приказом (**наименование должности руководителя организации**).

1.2. Служба подчиняется непосредственно (**наименование должности руководителя организации**).

1.3. Работники службы в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашениями (генеральным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами организации.

1.4. Службу возглавляет руководитель службы (отдела), назначаемый на должность и освобождаемый от занимаемой должности приказом (**наименование должности руководителя организации**).

1.5. На время отсутствия руководителя службы (командировка, отпуск, болезнь и т.п.) руководство службой осуществляет другой работник службы, назначаемый приказом (**наименование должности руководителя организации**) в соответствии с действующим законодательством.

2. Задачи службы охраны труда

2.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками организации требований охраны труда.

2.2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нор-

мативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.

2.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, а также работы по улучшению условий труда.

2.4. Информирование и консультирование работников организации, в том числе руководителя организации, по вопросам охраны труда.

2.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

3. Функции службы охраны труда

3.1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма.

3.2. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.

3.3. Проведение с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.

3.4. Разработка совместно с другими структурными подразделениями управленческого аппарата организации планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

3.5. Участие в составлении разделов коллективного договора организации, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда, приложений к коллективному договору по вопросам охраны труда.

3.6. Оказание помощи в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда.

3.7. Организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда) и других документов в соответствии с установленными сроками.

3.8. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

3.9. Составление отчетности по охране и условиям труда.

3.10. Разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику.

3.11. Организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

3.12. Составление перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

3.13. Оказание методической помощи при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

3.14. Обеспечение локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

3.15. Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда организации.

3.16. Организация совещаний по охране труда.

3.17. Ведение пропаганды по вопросам охраны труда.

3.18. Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора организации, соглашения по охране труда, приложений к коллективному договору по вопросам охраны труда.

3.19. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации по устранению выявленных недостатков.

3.20. Осуществление контроля за:

— соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

— обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

— расследованием и учетом несчастных случаев на производстве;

— наличием инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

— проведением специальной оценки условий труда;

— эффективностью работы вентиляционных систем;

— состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;

— своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

— организацией хранения, выдачи, стирки, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

— санитарно-гигиеническим состоянием помещений организации;

— организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;

— правильным расходованием в организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

— своевременным и правильным предоставлением работникам гарантий и компенсаций;

— использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

3.21. Другие функции (указать какие).

4. Права работников службы охраны труда

Служба охраны труда имеет право:

4.1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать служебные и бытовые по-

мещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

4.2. Предъявлять должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение (приложение 1 к Положению).

4.3. Требовать от должностных лиц организации отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования охраны труда.

4.4. Направлять **(наименование должности руководителя организации)** предложения о привлечении в соответствии с законодательством к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

4.5. Запрашивать и получать от должностных лиц организации необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения требования охраны труда.

4.6. Привлекать по согласованию с **(наименование должности руководителя организации)** соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.

4.7. Представлять **(наименование должности руководителя организации)** предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

4.8. Представительствовать по поручению **(наименование должности руководителя орга-**

низации) в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

4.9. Другие права (указать какие).

5. Взаимоотношения (служебные связи)

5.1. Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями управленческого аппарата организации, комиссией по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза, специалистом Департамента образования города Москвы, отвечающим за указанное направление, а также с органами государственного

надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

5.2. В целях реализации возложенных на службу задач и для исполнения функций служба (отдел) взаимодействует с другими структурными подразделениями управленческого аппарата организации.

В рамках взаимодействия служба (отдел) обращается (устно или письменно) в соответствующие подразделения с запросами о предоставлении информации, необходимой для деятельности отдела.

Взаимодействие со структурными подразделениями управленческого аппарата не должно выходить за пределы компетенции со-

ответствующего подразделения.

5.3. Другие особенности (указать какие).

6. Контроль и ответственность

6.1. Контроль за деятельностью службы осуществляет руководитель организации, органы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

6.2. Ответственность за деятельность службы несет руководитель (**наименование организации**).

6.3. Работники службы несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о службе и должностными инструкциями.

Разработано:

Руководитель службы охраны труда _____
подпись

И.О. Фамилия
число, месяц, год

Согласовано:

Юрисконсульт _____
подпись

И.О. Фамилия
число, месяц, год

С данным Положением ознакомлен(а)

Один экземпляр получил(а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

_____/_____/_____
подпись И.О. Фамилия число, месяц, год

Приложение № 1
к Положению о службе охраны труда

ПРЕДПИСАНИЕ СПЕЦИАЛИСТА СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

(наименование организации)

"__" _____ 20__ г.

№ _____

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

(наименование подразделения организации)

В соответствии со статьей (ями) _____

(наименование нормативного правового акта об охране труда)
предлагаю устранить следующие нарушения.

№ п/п	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда	Сроки устранения	Отметки об устранении
1	2	3	4

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до _____
(дата)

письменно (по телефону) _____

Предписание выдал: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Предписание получил: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушений провел: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

(наименование, адрес работодателя)

Журнал учета предписаний специалиста службы охраны труда

Начат: " ____ " _____ г.

Окончен: " ____ " _____ г.

№ п/п	Цель, задачи и предмет проверки	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда с указанием статей и наименования нормативного правового акта об охране труда	Даты, время проведения проверки		Кому выдано предписание: должность, Ф.И.О., подразделение	Кем выдано предписание: должность, Ф.И.О.	Сроки устранения	Отметки об устранении
			начало	окончание				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Лицо, ответственное за ведение журнала

(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение 2
к приказу от _____ № ____

(наименование организации)

УЧТЕНО МНЕНИЕ (СОГЛАСОВАНО)

Профком первичной профсоюзной организации
(протокол от «___» _____ 20__ г. № __)

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

приказ от «___» _____ 20__ г. № ____

М. П.

ПРИМЕРНАЯ

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. Общие положения

1.1. Руководитель службы охраны труда относится к категории руководителей и непосредственно подчиняется **(наименование должности руководителя)**.

1.2. Руководитель службы охраны труда назначается на должность и освобождается от нее приказом **(наименование должности)**.

1.3. На должность руководителя службы охраны труда принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.

1.4. На время отсутствия руководителя службы охраны труда его должностные обязанности выполняет **(указать должность)**.

1.5. Руководитель службы охраны труда должен знать:

- законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда;
- международные договоры в области охраны труда, ратифици-

рованные Российской Федерацией;

— национальные и межгосударственные стандарты в области безопасности и охраны труда;

— требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

— делопроизводство и методические документы по вопросам охраны труда;

— порядок оценки уровня профессионального риска;

— основы планирования мероприятий по улучшению условий труда и оценки их эффективности;

— производственную и организационную структуру организации, основные технологические процессы и режимы производства: виды применяемого оборудования и правила его эксплуатации;

— методы изучения условий труда на рабочих местах;

— основные методы снижения воздействия вредных производственных факторов на организм человека;

- психофизиологические требования к работникам;
- правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ;
- порядок проведения расследования несчастных случаев;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда;
- порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда;
- основы экономики и бюджетирования, организации производства, труда и управления;
- основы трудового законодательства Российской Федерации;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- нормы и правила охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности;
- этику делового общения.

2. Должностные обязанности

На руководителя службы охраны труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- 2.1. Организация и координация работы по охране труда в организации.
- 2.2. Организация, участие в разработке и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда.
- 2.3. Определение и систематическая корректировка направлений развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также ис-

ходя из модернизации технического оснащения, целей и задач организации.

2.4. Организация осуществления контроля за соблюдением в организации требований нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда.

2.5. Организация информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

2.6. Организация контроля за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными продуктами питания.

2.7. Организация контроля за состоянием и исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.8. Выявление потребности в обучении работников в области охраны труда исходя из государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда, осуществление контроля за проведением инструктажей (вводных, первичных, повторных, внеплановых, целевых) работ-

ников по вопросам охраны труда.

2.9. Осуществление контроля за исполнением бюджета организации в сфере охраны труда и проведение оценки эффективности использования финансовых ресурсов с точки зрения достижения поставленных целей и задач.

2.10. Разработка предложений по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.11. Осуществление контроля за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.12. Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, организация взаимодействия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, созданной в организации в установленном порядке.

2.13. Участие в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, а также прав и обязанностей работников и руководства организации в области соблюдения требований охраны труда.

2.14. Организация и участие в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам.

2.15. Оказание методической помощи в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы.

2.16. Организация работы по подготовке технических заданий на выполнение услуг в области охраны труда, поставке средств индивидуальной и коллективной защиты, а также по оценке поступивших от поставщиков средств

индивидуальной и коллективной защиты предложений по их поставке.

2.17. Организация и участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведении анализа причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

2.18. Осуществление разработки мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.

2.19. Организация и участие совместно с другими структурными подразделениями управленческого аппарата организации в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.

2.20. Организация и осуществление контроля за своевременным составлением и предоставлением отчетности по установленной форме.

2.21. Руководство работниками службы охраны труда.

2.22. Другие должностные обязанности (указать какие конкретно).

3. Права

Руководитель службы охраны труда имеет право:

3.1. На все предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии.

3.2. Давать подчиненным ему работникам поручения, задания по кругу вопросов, входящих в его должностные обязанности.

3.3. Принимать участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с работой организации.

3.4. Запрашивать и получать необходимые материалы и документы, относящиеся к вопросам деятельности службы и организации.

3.5. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

3.6. Знакомиться с проектами решений руководства организации, касающимися деятельности службы и организации.

3.7. Представлять на рассмотрение руководителя организации

предложения по совершенствованию работы службы и организации.

3.8. Повышать свою профессиональную квалификацию.

3.9. **Иные права**, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Ответственность

Руководитель службы охраны труда несет ответственность:

4.1. За неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией — в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения — в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.3. За причинение материального ущерба работодателю — в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Разработано:

Руководитель кадровой службы _____
подпись

И.О. Фамилия
число, месяц, год

Согласовано:

Юрисконсульт _____
подпись

И.О. Фамилия
число, месяц, год

С настоящей должностной инструкцией ознакомлен(а).

Один экземпляр получил(а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

_____/_____/_____
подпись И.О. Фамилия число, месяц, год

Приложение 3
к приказу от _____ № ____

(наименование организации)

УЧТЕНО МНЕНИЕ (СОГЛАСОВАНО)

Профком первичной профсоюзной организации
(протокол от «___» _____ 20__ г. № __)
Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

приказ от «___» _____ 20__ г. № ____

М. П.

ПРИМЕРНАЯ

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями **Трудового кодекса Российской Федерации**, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. Общие положения

1.1. Специалист по охране труда относится к категории специалистов и непосредственно подчиняется (**наименование должности руководителя службы охраны труда**).

1.2. Специалист по охране труда назначается на должность и освобождается от нее приказом (**наименование должности**).

1.3. На должность специалиста по охране труда назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

1.4. Специалист по охране труда должен знать:

- законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда;

— международные договоры в области охраны труда, ратифицированные Российской Федерацией;

— национальные и межгосударственные стандарты в области безопасности и охраны труда;

— требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

— делопроизводство и методические документы по вопросам охраны труда;

— методы выявления, оценки и управления профессиональными рисками;

— производственную и организационную структуру организации, основные технологические процессы и режимы производства;

— виды применяемого оборудования и правила его эксплуатации;

— методы изучения условий труда на рабочих местах;

— психофизиологические требования к работникам;

— правила и средства контроля соответствия технического со-

стояния оборудования требованиям безопасного ведения работ;

- порядок проведения расследования несчастных случаев;

- передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда;

- порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда;

- основы трудового законодательства;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- правила санитарной, личной гигиены;

- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

2. Должностные обязанности

На специалиста по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

2.1. Участие в организации и координации работ по охране труда в организации.

2.2. Участие в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда.

2.3. Участие в определении и корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач организации.

2.4. Осуществление контроля за соблюдением в структурных подразделениях организации законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению про-

изводственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда.

2.5. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

2.6. Осуществление контроля за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

2.7. Выявление потребности в обучении работников в области охраны труда исходя из государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда, проведение вводного инструктажа, осуществление контроля за проведением инструктажей (первичных, повторных, внеплановых, целевых) работников по вопросам охраны труда.

2.8. Участие в проведении контроля за исполнением бюджета организации в сфере охраны труда и проведение оценки эффективности использования финансовых ресурсов с точки зрения достижения поставленных целей и задач.

2.9. Разработка предложений по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.10. Осуществление контроля за целевым использованием средств на реализацию мероприя-

тий по улучшению условий и охраны труда.

2.11. Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, организация взаимодействия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, созданной в организации в установленном порядке.

2.12. Участие в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, а также прав и обязанностей работников и руководства организации в области соблюдения требований охраны труда, осуществление контроля за работой по подготовке предложений структурных подразделений организации для включения в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.13. Организация и участие в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам.

2.14. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы.

2.15. Проведение анализа организационной структуры, технического оснащения организации, государственных нормативных требований охраны труда, передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда.

2.16. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

2.17. Участие в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.

2.18. Совместно с другими структурными подразделениями организации участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда.

2.19. Составление и предоставление отчета по установленной форме.

2.20. **Другие должностные обязанности (указать какие конкретно).**

3. Права

Специалист по охране труда имеет право:

3.1. На все предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии.

3.2. Получать необходимую для выполнения должностных

обязанностей информацию о деятельности организации от всех подразделений напрямую или через непосредственного руководителя.

3.3. Представлять руководству предложения по совершенствованию своей работы и работы организации.

3.4. Знакомиться с проектами приказов руководства, касающимися его деятельности.

3.5. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

3.6. Принимать участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с его работой.

3.7. Требовать от руководства создания нормальных условий для выполнения должностных обязанностей.

3.8. Повышать свою профессиональную квалификацию.

3.9. **Иные права**, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Ответственность

Специалист по охране труда несет ответственность:

4.1. За неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.3. За причинение материального ущерба работодателю в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Разработано:

Руководитель службы охраны труда _____
подпись

Согласовано:

Юрисконсульт _____
подпись

И.О. Фамилия

число, месяц, год

И.О. Фамилия

число, месяц, год

С настоящей должностной инструкцией ознакомлен(а).

Один экземпляр получил(а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

_____ / _____ / _____
подпись И.О. Фамилия число, месяц, год

**ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«ПАНОРАМА»
РЕКОМЕНДУЕТ**



Полную версию журнала № 4/2015
смотрите на сайте www.panor.ru

ЖУРНАЛ «РЕКТОР ВУЗА»

БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ, ОГРОМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В этом году исполняется 75 лет с того времени, когда в нашей стране восстановили должность ректора — руководителя высшего учебного заведения. Этот юбилей совпадает с другой знаменательной датой: ровно 10 лет назад вышел в свет первый номер научно-практического журнала ректорского сообщества «Ректор вуза». С тех пор это издание стало верным спутником руководителей вузов, надежным источником актуальной информации и даже своего рода лицом высшей школы. Если собрать все обложки издания за эти годы — получится огромная галерея портретов рек-

торов: уже вошедших в историю и еще действующих, намечающих новые планы и перспективы.

Быть ректором — ответственная миссия. Нужно быть в курсе всех трендов и событий, государственных решений, достижений и неудач коллег. Журнал дает возможность вдумчиво почитать интервью руководителей образовательной сферы отрасли, ознакомиться с мнениями экспертов. Очень удобно всегда иметь под рукой опубликованный в журнале свежий приказ Министерства образования и науки РФ либо другой официальный документ. А разве с чем-нибудь сравнится живой диалог на страницах издания с коллегами по «ректорскому цеху», единомышленниками и оппонентами?

Реклама

Рекомендации по разработке коллективного договора в части охраны труда

Московская городская организация Профсоюза уделяет серьезное внимание организации социального партнерства в образовательных учреждениях. Коллективом МГО Профсоюза, с учетом формирования многопрофильных образовательных комплексов в городе Москве разработана Модель коллективного договора общеобразовательной организации. В рекомендуемой Модели большую часть занимает раздел «Охрана труда и здоровья».

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, **стороны совместно обязуются:**

6.1.1. Ежегодно заключать Соглашение по охране труда, которое является **приложением № __ к коллективному договору**, с определением в нем мероприятий (организационных, технических и других) по улучшению условий и охраны труда, стоимости и сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Совместно участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охране труда в рамках этого Соглашения.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств, выделяемых на содержание учреждения, и иных источников, предусмотренных законодательством¹, в расчете на каждого работающего не ниже установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве

между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год минимального размера заработной платы.

6.1.2. Обеспечивать:

— выборы представителей в формируемую на паритетной основе сторонами комиссию по охране труда от каждого структурного подразделения учреждения и оказание ей необходимой помощи и поддержки в ее деятельности;

— выборы представителей сторон в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

— своевременное расследование несчастных случаев, произошедших в быту, по пути на работу, с работы, при выполнении гражданского и общественного долга, оказание материальной помощи пострадавшим;

— работу комиссий: по проверке знаний по охране труда; по расследованию несчастных случаев с работниками на работе и обучающимися во время образовательного процесса; по проверке состояния зеленых насаждений; по проверке состояния зданий; по приемке кабинетов, пищебло-

ка, спортивных сооружений, территории к новому учебному году; по приемке учреждения на готовность к новому учебному году и других комиссий.

Положение о комиссии по охране труда является **приложением № __ к коллективному договору**.

6.1.3. Осуществлять контроль безопасности жизнедеятельности в учреждении, состоянием условий и охраны труда, выполнением коллективного договора в части охраны труда, Соглашения по охране труда.

6.1.4. Контролировать выполнение в учреждении предписаний органов государственного надзора (контроля), представлений технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации (далее — уполномоченные по охране труда).

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (статья 212 ТК РФ).

¹ См. Закон города Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве» (ст. 14).

6.2.2. Обеспечить условия труда, которые должны соответствовать требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке работы по специальной оценке условий труда.

Перечень рабочих мест работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, подлежащих первоочередной специальной оценке условий труда является *приложением № ____ к коллективному договору*.

6.2.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, соглашениями, коллективным договором.

Обеспечивать предоставление гарантий по оплате труда в повышенном размере, а также установление сокращенной продолжительности рабочего времени и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии с положениями пункта 5.7 Соглашения.

Повышение заработной платы производится по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 ТК РФ).

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% или до 24% к ставкам (окладам), работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

Для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (статья 92 ТК РФ).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней (статья 117 ТК РФ).

Перечень работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которые дают право на установление доплат до 12 % (до 24 %) ставки (оклада) является *приложением № ____ к коллективному договору*.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день является *приложением № ____ к коллективному договору*.

6.2.5. Обеспечивать приобретение и выдачу бесплатно сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока или равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением.

В случае если работодатель не обеспечивает работника сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, работник приобретает ее сам, а работодатель возмещает работнику *в срок не более _____ дней (вариант: десять дней)* ее полную стоимость.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, является *приложением № ____ к коллективному договору*.

Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатно по установленным нормам смывающих и обезвреживающих средств (мыла и другое) является *приложением № ____ к коллективному договору*.

6.2.6. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения в соответствии с законодательством об охране труда, в том числе:

— обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию пер-

вой помощи при несчастных случаях на производстве и во время образовательного процесса;

- инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда²;

- обучение по электробезопасности специалистов, обучающихся детей работе на электрических машинах и приемниках³;

- обучение по электробезопасности работников, занятых на работах по эксплуатации и ремонту электрооборудования;

- обучение соответствующих работников пожарной безопасности;

- обучение и инструктаж работников, занятых на работах с грузоподъемными машинами, лифтами;

- обучение работников, занятых на работах с сосудами, работающими под давлением и кислородными баллонами.

Работодатель **по согласованию с профкомом** утверждает:

- список работников неэлектротехнического персонала, которые должны проходить инструктаж по электробезопасности с присвоением 1-й группы;

- список работников, которые должны проходить обучение и проверку знаний по электробезопасности с присвоением 2-й, 3-й, 4-й группы;

- список работников, которые должны проходить обучение охране труда на специальных курсах один раз в три года;

- список работников, которые должны проходить обучение охране труда один раз в три года в своем учреждении;

- список работников и их должностей, которые проводят инструктажи по охране труда с работниками (вводный, на рабо-

чем месте), по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала; с обучающимися;

Положение о комиссии по проверке знаний по охране труда работников.

6.2.7. Проводить целевой инструктаж по охране труда при выполнении разовых работ и работ с повышенной опасностью.

6.2.8. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.9. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих и ученических местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.2.10. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для каждого работника и на каждое рабочее место **по согласованию с профкомом**.

6.2.11. Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссии по охране труда, уполномоченным по охране труда в проведении контроля состояния охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.2.12. Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с порядком, утвержденным

приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н, и психиатрические освидетельствования работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, включая:

- обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры лиц, работающих с ПЭВМ;

- предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств.

Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

6.2.13. Обеспечивать наличие инструкций по охране труда на рабочих местах.

6.2.14. Осуществлять контроль содержания и технического состояния зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатации оборудования и механизмов образовательной организации.

6.2.15. Обеспечивать на каждом рабочем месте (в учебных классах, кабинетах и других помещениях) необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами по охране труда.

При понижении температуры ниже минимальной (18 градусов по Цельсию) и при повышении температуры выше нормальной с учетом требований санитарно-эпидемиологических правил и норм ра-

² См. ГОСТ 12.0.004-90. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения; постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29.

³ См. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (утверждены приказом Минэнерго России от 13.01.2003 № 6).

ботодатель **по представлению профкома** вводит для работников режим сокращенного рабочего дня с сохранением средней заработной платы.

6.2.16. Обеспечивать противопожарную безопасность в учреждении в соответствии с нормативными требованиями.

6.2.17. Осуществлять обязательное социальное страхование работников учреждения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.18. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса с участием представителей профкома и технической инспекции труда Профсоюза и вести их учет в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 229 ТК РФ)⁴.

При выполнении педагогическим работником в учреждении в во время длительного перерыва (окна) работы, предусмотренной Правилами внутреннего трудового распорядка и другими регламентирующими рабочее время документами учреждения, считается рабочим временем, относящимся к педагогической деятельности (разработка методики ведения основных и дополнительных занятий, выездных и других познавательных и развлекательных мероприятий, подготовка к проведению родительских и ученических собраний, педагогических советов и методических семинаров и совещаний, к проведению урочных и факультативных занятий и др.), на основании ст. 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», происшедший с данным работником в этот период времени несчастный случай расследуется в установленном поряд-

ке и рассматривается как несчастный случай на производстве.⁵

Работодатель обеспечивает в установленном законодательством Российской Федерации возмещение затрат на лечение и реабилитацию пострадавших работников, а также выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

6.2.19. Своевременно (в течение суток) сообщать в отделение Фонда социального страхования РФ, Государственную инспекцию труда по городу Москве, Московскую городскую организацию Профсою-

за, прокуратуру, префектуру о несчастном случае на производстве с тяжелым, летальным исходом (статья 228 ТК РФ).

6.2.20. Производить выплату за моральный вред при несчастных случаях с тяжелым исходом, групповых и со смертельным исходом.

6.2.21. Обеспечить работу в учреждении коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья **с обязательным участием представителей профкома**.

6.2.22. Осуществлять **совместно с профкомом**, уполномоченными по охране труда профсоюзом за контроль состояния условий и охраны труда, выполнения настоящего коллективного договора в части охраны труда и Соглашения по охране труда.

6.2.23. Беспрепятственно допускать уполномоченных представителей профкома для проведения проверок соблюдения законодательства об охране труда, условий и охраны труда на рабочих местах в учреждении, для расследования несчастных случаев на производстве и во время образовательного процесса, а также случаев профессиональных заболеваний.

6.2.24. В целях предотвращения травматизма на уроках физкультуры:

— обеспечивать учителей физической культуры информацией о группе здоровья обучающихся по итогам ежегодной школьной диспансеризации, а также организовать работу по физическому воспитанию обучающихся в соответствии с группами здоровья;

— регулярно проводить испытания спортивного оборудования с составлением соответствующих актов⁶.

6.2.25. Обеспечить во всех структурных подразделениях уч-

⁴ См. постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73.

⁵ См. подпункт 7.1.9 Соглашения.

⁶ См. Правила безопасности занятий по физической культуре и спорту в общеобразовательных школах (утверждены Министерством просвещения СССР 19.04.1979).

реждения наличие аптек первой помощи.

6.3. Работодатель обеспечивает наличие оборудованной комнаты для организации приема пищи, отдыха (релаксации) работников образовательной организации.

6.4. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

6.5. Работодатель в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и повышения эффективности деятельности службы охраны труда в учреждении обязуется:⁷

6.5.1. *Предусмотреть в штатном расписании учреждения должности специалистов по охране труда (в зависимости от потребностей, возможностей и других условий):*

— *специалиста по охране труда с оплатой труда в размере не менее 65% от средней заработной платы по отрасли в городе Москве;*

— *специалиста по охране труда 2 категории с оплатой труда в размере не менее 80% от средней заработной платы по отрасли в Москве;*

— *специалиста по охране труда 1 категории с оплатой труда в размере не менее 100% от средней заработной платы по отрасли в городе Москве.*

6.5.2. Установить доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда в размере не менее 30% ставки (оклада) работникам с высшим образованием при условии прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

6.5.3. Установить доплаты в размере не менее 50 % от размера установленной минимальной заработной платы в городе Москве ответственному за эксплуатацию

электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности.

6.5.4. *Включить в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее:*

— *5 календарных дней — прошедшему в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда уполномоченному по охране труда профкома;*

— *8 календарных дней — для лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, на которые возложены обязанности ответственного за соблюдение пожарной безопасности.*

6.6. Работники обязуются:

6.6.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.6.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.6.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.6.4. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями.

6.6.5. Своевременно информировать работодателя и уполномоченных по охране труда профкома о нарушениях безопасных условий труда и противопожарного режима.

6.6.6. Извещать немедленно руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образователь-

ной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.7. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

6.8. Профком обязуется:

6.8.1. Организовать избрание уполномоченных по охране труда профсоюза в каждом структурном подразделении учреждения, представителей в комиссию по охране труда.

6.8.2. Осуществлять контроль состояния охраны труда в учреждении силами уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда, представляющих первичную профсоюзную организацию.

6.8.3. Заслушивать на заседаниях профсоюзного комитета отчеты руководителей структурных подразделений учреждения, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда о выполнении коллективного договора по созданию безопасных условий труда и образовательного процесса, Соглашения по охране труда.

6.8.4. Принимать участие в работе создаваемых в учреждении коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе:

— по приемке объектов учреждения к новому учебному году;

— на готовность объектов учреждения к осенне-зимнему отопительному сезону;

— по проверке состояния зеленых насаждений;

⁷ См. пункты 13–15 приложения № 1 к Соглашению.

- по проверке состояния зданий, сооружений;
- комиссии по охране труда;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по проверке знаний по охране труда;
- по расследованию несчастного случая: на производстве, не связанного с производством, во время образовательного процесса;
- по проверке выполнения Соглашения по охране труда.

6.8.5. Контролировать соблюдение требований санитарно-эпидемиологических правил и нормативов по наполняемости при комплектовании классов (групп) учащихся и воспитанников в образовательной организации.

6.9. Профсоюзный комитет рекомендует работодателю использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда:

- возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, а также санаторно-курортных путевок в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- возможность установления страхователям скидок (до 40 % установленного страхового тарифа) к

страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Одним из приложений к коллективному договору является «Соглашение по охране труда», разработанное отделом охраны труда с участием Т.Н. Фильчагиной, заместителем заведующего экономико-аналитического отдела МГО Профсоюза.

Приложение №
к Коллективному Договору _____

СОГЛАШЕНИЕ о проведении в ГБОУ УВПО _____ мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год (календарный)

Мы, нижеподписавшиеся:

— директор ГБОУ СОШ № _____ (ФИО) _____

профсоюзный комитет ГБОУ СОШ № _____ в лице председателя профсоюзного комитета _____ (ФИО)

_____, заключили настоящее соглашение о том, что администрация школы обязуется в течение _____ года выполнить следующие мероприятия:

№ пп	Содержание мероприятий (работ)	Стои- мость работ в год (руб.)	Сроки вы- полне- ния меро- прия- тий	Ответ- ствен- ные за выпол- нение меро- прия- тия	Количество работников, которым улучшают- ся условия труда		Кол-во ра- ботников, высвобож- даемых с тяжелых физических работ		Источни- ки финан- сирова- ния (бюд- жет, вне- бюджет, целевые	КОСГУ
					всего	в т. ч. жен- щин	всего	в т. ч. жен- щин		
1	2	3	4	5	6				7	8
I. Организационные мероприятия										
1.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда									
2.	Оформление кабинета «Охрана труда», в том числе: — приобретение оборудования, — ремонт кабинета, — аттестация рабочего места специалиста по охране труда									

№ пп	Содержание мероприятий (работ)	Стои- мость работ в год (руб.)	Сроки вы- полне- ния меропри- ятий	Ответ- ствен- ные за выполне- ние меро- приятия	Количество работников, которым улучшают- ся условия труда		Кол-во ра- ботников, высвобож- даемых с тяжелых физических работ		Источни- ки финан- сирова- ния (бюд- жет, вне- бюджет, целевые	КОСГУ
					всего	в т. ч. жен- щин	всего	в т. ч. жен- щин		
1	2	3	4	5	6		7		8	9
3.	Приобретение нормативно-технической документации и литературы по охране труда.									
4.	Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации									
5.	Разработка (переработки) инструкций по охране труда									
6.	Тиражирование инструкций по охране труда									
7.	Подготовка материалов к смотру-конкурсу на присвоение звания «Лучшая организация в области охраны труда», «Лучший уполномоченный профсоюза образовательного учреждения»									
8.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов									
9.	Расследование и учет несчастных случаев с обучающимися									
10.	Расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний									
11.	обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний									
12.	Возмещение затрат по травмам на производстве и с обучающимися во время учебного процесса									
13.	Обучение и проверка знаний электротехнического, электротехнологического и не-электротехнического персонала									
	Итого стоимость по разделу:									
II. Технические мероприятия										
1.	Выполнение работ по переоборудованию монтажу и вводу в эксплуатацию кабинета лаборатории и т.п.									
2.	Выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда									
3.	Приведение систем освещения в соответствии с санитарными нормами. Замена ламп, светильников, э/проводки.									
4.	Остекление оконных проемов и утепление оконных и дверных проемов									
5.	Приведение покрытие пола в соответствие с требованием безопасности Замена линолеума в коридоре этажа, кабинете №									
6.	Приведение пешеходных дорожек в безопасное состояние в соответствии со строительными нормами и Правилами									
7.	Монтаж электрооборудования на рабочем месте с установкой дополнительных розеток, укладкой провода в короба и т.д.									

№ пп	Содержание мероприятий (работ)	Стои- мость работ в год (руб.)	Сроки вы- полне- ния ме- ро- прия- тий	Ответ- ствен- ные за выпол- нение ме- ро- прия- тия	Количество работников, которым улучшают- ся условия труда		Кол-во ра- ботников, высвобож- даемых с тяжелых физических работ		Источни- ки финан- сирова- ния (бюд- жет, вне- бюджет, целевые	КОСГУ
					всего	в т. ч. жен- щин	всего	в т. ч. жен- щин		
1	2	3	4	5	6		7		8	9
8.	В целях обеспечения теплового режима в осеннее- зимний- весенний периоды про- вести работы по подготовке системы ото- пления к отопительному сезону.									
9.	Проведение испытаний устройств зазем- ления (зануления) и изоляции проводов электроустановок на соответствие без- опасной эксплуатации.									
Итого стоимость по разделу:										
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия										
1.	Предварительный медицинский осмотр вновь поступивших работников									
2	Периодический ежегодный медицинский осмотр работников									
3	Психиатрическое освидетельствование при поступлении на работу и не реже од- ного раза в 5 лет									
4.	Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки по програм- мам гигиенического обучения работников кухни.									
5.	Обеспечение условий учебного процесса в учебных классах, аудиториях, кабинетах, лабораториях согласно норм СанПиН: оснащение рабочих мест современным оборудованием и мебелью классов на- чального звена.									
6.	Организация радиационного обследова- ния.									
7.	Организация и оснащение подсобных по- мещений для обслуживающего персонала.									
8.	Организация и оснащение кабинетов бух- галтерии деканатов, кафедр и других под- разделений.									
9.	Организация дезактивации, дезинфекции, дезинсекции и дератизации, пищеблока и подсобных помещений									
10.	Обеспечение питьевого режима в соответ- ствии СанПин									
11.	Оборудование комнаты психологической разгрузки									
12.	Оборудование комнат гигиены женщин									
13.	Обучение работников безопасным мето- дам и приемам по оказанию первой помо- щи пострадавшим на производстве									
14.	Проведение с работниками инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований ох- раны труда									
Итого стоимость по разделу:										
Итого стоимость по разделу:										

№ пп	Содержание мероприятий (работ)	Стои- мость работ в год (руб.)	Сроки вы- полне- ния меропри- ятий	Ответ- ствен- ные за выпол- нение меропри- ятия	Количество работников, которым улучшают- ся условия труда		Кол-во ра- ботников, высвобож- даемых с тяжелых физических работ		Источни- ки финан- сирова- ния (бюд- жет, вне- бюджет, целевые	КОСГУ
					всего	в т. ч. жен- щин	всего	в т. ч. жен- щин		
1	2	3	4	5	6				7	8
Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:										
— компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; — организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; — организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее — ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; — приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; — устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; — создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.										
Итого стоимость по разделу:										
IV. Мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты										
1.	Приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке									
2.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами									
3.	Обеспечение медикаментами(аптечка) и дезсредствами.									
4.	Обеспечение помещений электрощитовых средствами защиты.									
5.	Разработка и утверждение документов для лицензирования медицинских кабинетов									
Итого стоимость по разделу:										
V. Мероприятия по пожарной безопасности										
1.	Разработка и утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности									

№ пп	Содержание мероприятий (работ)	Стои- мость работ в год (руб.)	Сроки вы- полне- ния ме- ро- прия- тий	Ответ- ствен- ные за выпол- нение ме- ро- приятия	Количество работников, которым улучшают- ся условия труда		Кол-во ра- ботников, высвобож- даемых с тяжелых физических работ		Источни- ки финан- сирова- ния (бюд- джет, вне- бюджет, це- левые)	КОСГУ
					всего	в т. ч. жен- щин	всего	в т. ч. жен- щин		
1	2	3	4	5	6		7		8	
2.	Обучение руководителей служб и подразделений по пожарной безопасности									
3.	Выполнение работ по монтажу и вводу пожарной сигнализации									
4.	Обеспечение учреждения первичными средствами пожаротушения (перезарядка огнетушителей)									
	Итого стоимость по разделу:									
	Объем финансирования в соответствии с законодательством									
	Всего объем финансирования по соглашению:									
	В том числе: — по источникам финансирования в раз- резе КОСГУ									

Ректор:

Председатель профсоюзного комитета

М.П.

М.П.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Всероссийская неделя охраны труда станет ежегодным событием

С 18 по 22 апреля 2016 г. в Главном медиа-центре города Сочи состоится вторая Всероссийская неделя охраны труда. Мероприятие проводится по инициативе Минтруда России и при поддержке Правительства России. Оргкомитет Недели возглавляет заместитель председателя Правительства России Ольга Голодец.

На первом заседании оргкомитета по подготовке и проведению мероприятия в 2016 г. заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев рассказал, что первая Всероссийская неделя охраны труда вызвала большой интерес не только у российских, но и у зарубежных специалистов. В мероприятиях Недели-2015 приняли участие более 6 тысяч гостей, в том числе представители Международной организации труда, Международной ассоциации социального обеспечения, Международной ассоциации инспекций труда, а также эксперты из Индии, ЮАР, Нидерландов, Финляндии, Люксембурга, Казахстана, Таджикистана, Киргизии.

«Всероссийская неделя охраны труда — это глобальная дискуссионная площадка, це-

люй которой является обеспечение безопасных условий труда и сохранения, в первую очередь, жизни и здоровья работающих, — отметил Григорий Лекарев. — Также одна из целей — пропаганда лучших практик в данной области».

По словам Григория Лекарева, план основных мероприятий Недели включает в себя пять основных блоков:

- пленарные мероприятия,
- тематические и отраслевые мероприятия,
- консультационные мероприятия,
- VII Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE 2016,
- лекционная программа.

В рамках Недели состоятся Всероссийский съезд специалистов по охране труда, Международная конференция по теме Всемирного дня охраны труда «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов», научно-практическая конференция по обсуждению основных направлений дальнейшего совершенствования охраны труда. Также будут подведены итоги всероссийских конкурсов по охране труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Гарантия здоровых и безопасных условий труда — общая забота

Г. С. Миловзоров, заместитель председателя профкома, старший уполномоченный по охране труда НИТУ МИСиС

А. К. Толешов, член профкома, ответственный за охрану труда в НИТУ МИСиС.

В 2014 г. в НИТУ «МИСиС» — одном из ведущих научно-исследовательских и образовательных центров России — была проведена большая реорганизация в результате слияния с Московским Горным университетом. В конце 2014 г. состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция университета, на которой был избран новый состав профсоюзного комитета.

Для нового состава профкома университета одним из приоритетных направлений деятельности является охрана труда. Ответственным в профкоме за работу по охране труда и по формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда НИТУ МИСиС назначен доцент кафедры техносферной безопасности А. К. Толешов.

Свою деятельность новый состав профсоюзного актива начал с установления тесного взаимодействия с профсоюзом работников народного образования и науки РФ (Московская городская организация). Представители университета приняли участие в работе традиционно проводимого на ст. «Правда» двухдневного семинара заместителей председателей, уполномоченных профсоюзных организаций и членов комитетов (комиссий) по охране труда учреждений среднего и профессионального образования по теме: «Осуществление контро-

ля за деятельностью работодателей по обеспечению безопасных условий труда».

Сегодня в состав университета входит 9 институтов, в которых обучаются специалисты более чем по 30 направлениям подготовки. На профсоюзных собраниях институтов и в подразделениях были избраны уполномоченные по охране труда в количестве 11 человек. Это преподаватели и сотрудники с высшим уровнем квалификации: научно-педагогические работники с большим производственным опытом и стажем работы.

На заседании профкома НИТУ МИСиС в декабре 2014 г. утвержден «План работы уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда НИТУ МИСиС на 2015 г.», состоящий из 24 мероприятий.

Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом НИТУ МИСиС после его окончания был продлен еще на 3 года. Кроме того, администрация НИТУ МИСиС в начале 2015 г. обновила и издала новые приказы в части обеспечения охраны труда: «О назначении работников для присвоения I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу» и «Об организации ведения документации по охране труда, пожарной и радиационной безопасности в подразделениях НИТУ «МИСиС». Эта распорядительная документация бы-

ла принята уполномоченными по охране труда для общественного контроля.

В начале того же 2015 г. по просьбе руководства профкома НИТУ «МИСиС» московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ провела семинар-обучение с членами профкома и уполномоченными по охране труда университета на тему: «Организация работы уполномоченных по охране труда по защите прав работников образовательных учреждений на охрану труда».

Обучение проводили заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда Ф. Е. Попков и главный специалист, технический инспектор Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ В. А. Тельный.

По итогам обучения в объеме 14 часов профсоюзный актив и уполномоченные стали обладателями свидетельства об участии в семинаре уполномоченных (членов комитетов (комиссий) по охране труда) профсоюзной организации НИТУ МИСиС по теме: «Организация работы уполномоченных по охране труда по защите прав работников образовательных учреждений на охрану труда».

В соответствии с законодательством РФ (и коллективным догово-

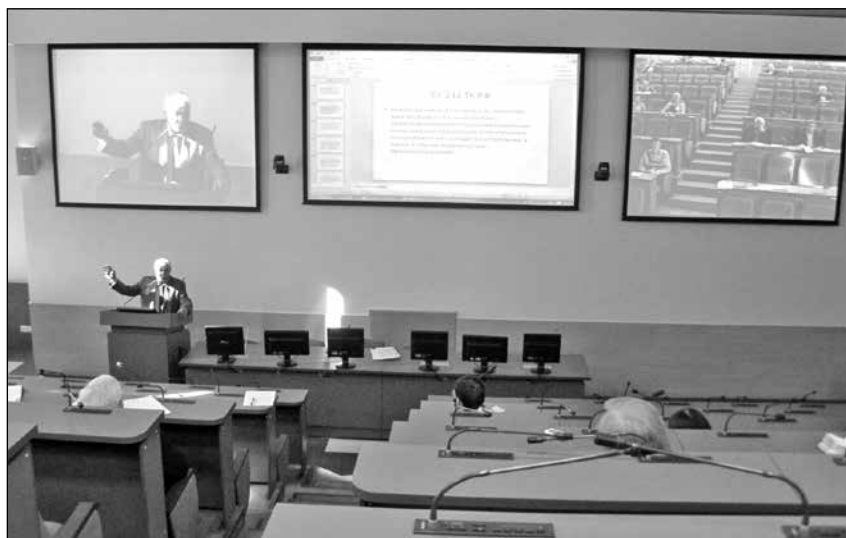
ром НИТУ МИСиС) администрации университета (ректорату) профкомом был представлен новый состав уполномоченных по охране труда объединенного коллектива НИТУ МИСиС для вхождения в состав совместной комиссии (комитета) по охране труда НИТУ МИСиС. В целях организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок администрации было предложено образовать комитет (комиссию) по охране труда из числа новых членов профкома и вновь избранных уполномоченных по охране труда. Ректорат поддержал инициативу профкома — и совместная комиссия по охране труда НИТУ «МИСиС» в составе 22 человек была создана в соответствии с приказом ректора.

От профсоюзного комитета в состав совместного комитета (комиссии) по охране труда выдвинуты 11 членов профсоюза — уполномоченные по охране труда. Председателем комиссии назначен проректор университета О. Д. Абросимов. Заместителем председателя комиссии — заместитель председателя профкома, старший уполномоченный по охране труда Г. С. Миловзоров.

Профком университета направил Председателю совместной комиссии — проректору НИТУ МИСиС предложения по формированию плана работы комиссии на 2015–2016 учебный год.

Члены совместной комиссии, в соответствии с законодательством, могут приступать к работе только после прохождения обучения охране труда.

В соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобра-



зования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения охране труда и проверки знаний и требований охраны труда работников организации» ректором НИТУ МИСиС был издан приказ об обучении членов совместной комиссии по охране труда НИТУ «МИСиС» и проведено обучение. Члены совместной комиссии получили соответствующие удостоверения государственного образца, позволяющие в течение трех лет на законном основании осуществлять проверки и контроль соблюдения норм и правил по охране труда в организациях и подразделениях НИТУ «МИСиС».

В соответствии с планом работы уполномоченных и членов комиссии по охране труда профкома НИТУ МИСиС начались проверки состояния условий охраны труда в структурных подразделениях НИТУ МИСиС. Сроки проведения проверок согласовались с отделом Охраны труда, промышленной безопасности и радиационной безопасности (ОТ ПП и РБ) НИТУ «МИСиС» и выполнялись в соответствии с установленным графиком.

За отчетный период уполномоченными были проведены проверки на девяти выпускающих кафедрах и в двух студенческих обще-

житиях: «Металлург» и «Горняк».

Хотелось бы отметить положительную работу в области охраны труда администрации общежитий НИТУ МИСиС, возглавляемой проректором по развитию общежитий и связям со странами СНГ В. В. Хваном. Своевременно проводится обучение работников требованиям охраны труда и проверка их знаний по охране труда, проводятся инструктажи, регулярно ведутся записи в журналах регистрации инструктажей.

Вместе с тем в ходе проверок выявились очевидные и многочисленные нарушения требований охраны в подразделениях университета.

Можно констатировать, что в структурных подразделениях (на кафедрах) в полной мере не выполняются приказы ректората в части охраны труда («О назначении работников для присвоения I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу», «Об организации ведения документации по охране труда, пожарной и радиационной безопасности в подразделениях НИТУ «МИСиС», «О составе комиссии по проверке знаний работы в электроустановках у персонала организации»). Зачастую в подразделениях даже не ведают о таких приказах, не ведется долж-

ным образом документация по охране труда и пожарной безопасности. Не ведется учет СИЗ, необходимых для выдачи работникам, личные карточки учета выдачи СИЗ (ст. 212 ТК РФ, ст. 221 ТК РФ, Приложение № 3 колдоговора НИТУ МИСиС). Не соблюдаются соответствующие требования санитарных норм по микроклимату (СанПиН 2.2.4.548-96), вентиляции (СП 60.13330.2012), освещенности (СП 52.13330.2011) в кабинетах и учебных классах. Своевременно не производится замена вышедших из строя светильников. Кроме того, хочется отметить, что не у всех заведующих лабораториями (сотрудников) есть доступ к электронному доступу информации — «Директуму».

Выявленные типичные нарушения требований охраны труда в образовательном учреждении касаются следующих направлений работы:

- обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда (ст. 209, ст. 212 ТК РФ);
- проведение обучения работников охране труда (ст. 225 ТК РФ);
- составление перечня профессий, графика и списка работников, обязанных проходить первичный и периодический медосмотр (ст. 212, ст. 213 ТК РФ);
- составление перечня СИЗ, необходимых для выдачи работ-

никам, заведение личных карточек учета выдачи СИЗ (ст. 212, ст. 221, Приложение № 3 колдоговора НИТУ МИСиС);

- документирование (ведение) журнала регистрации первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажа. Проведение инструктажей по охране труда (ст. 212 ТК РФ);

- разработка программы проведения инструктажа (ст. 212 ТК РФ, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Постановление Минтруда РФ № 1/29 от 13.01.2003 г.);

- издание приказов о возложении обязанностей: назначения ответственных по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности (ст. 217 ТК РФ ПТЭЭП. ППР в РФ);

- проведения спецоценки условий труда работников (ст. 212 ТК РФ, ФЗ № 426);

- составление перечня инструкции по охране труда (ст. 211.212 ТК РФ);

- разработка и утверждение инструкции по охране труда по профессиям и видам работ (ст. 212, 372 ТК РФ);

- разработка и утверждение инструкции по проведению инструктажа работников на присвоение I группы по электробезопасности (ПТЭЭП);

- ведение Журнала учета инструкции по охране труда для работников;

- ведение Журнала учета и присвоения групп по электробезопасности (ПТЭЭП);

- обеспечение соответствующих требований норм освещенности в кабинетах и учебных классах, замена вышедших из строя светильников (СП 52.13330.2011);

- обучение и назначение лиц, ответственных за пожарную безопасность (ФЗ № 369, ФЗ № 123. ППР в РФ);

- разработка инструкции о мерах пожарной безопасности (ФЗ № 69, ФЗ № 123, ППР в РФ);

- разработка и утверждение плана (схемы) эвакуации на случаи возникновения пожара и инструкции об эвакуации (ФЗ № 69, ФЗ № 123, ППР в РФ);

- ведение контрольного листа «Инструктаж студентов по безопасному выполнению лабораторных работ (занятий) в подразделениях во время учебного процесса» ФЗ № 273.

По итогам проверки уполномоченными по охране труда были разработаны конкретные предложения и рекомендации руководителям подразделений по устранению выявленных нарушений.

За отчетный период в профком от работников подразделений НИТУ МИСиС жалоб и заявлений относительно соблюдения требований охраны труда не поступало. Также не поступало информации о произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях работников НИТУ МИСиС.

Совместные действия уполномоченных по охране труда профкома и администрации НИТУ МИСиС — это гарантия создания здоровых и безопасных условий труда и выполнения работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков.



О некоторых аспектах работы профкома по организации охраны труда в вузе

Профсоюзная организация работников МГТУ им. Н. Э. Баумана активно работает по направлению: охрана труда, техника безопасности, бытовые условия работы сотрудников.

В университете на мероприятия по охране труда ежегодно расходуются значительные средства на следующие направления:

1. Специальная оценка условий труда.
2. Медицинские осмотры работников.
3. Приобретение спецодежды и специальной обуви для отдельных категорий работников.
4. Приобретение аптечек первой помощи.
5. Проведение мероприятий для создания безопасных и комфортных условий труда работников университета.

Ниже приведены направления (в миллионах рублей) затрат в 2015 г.

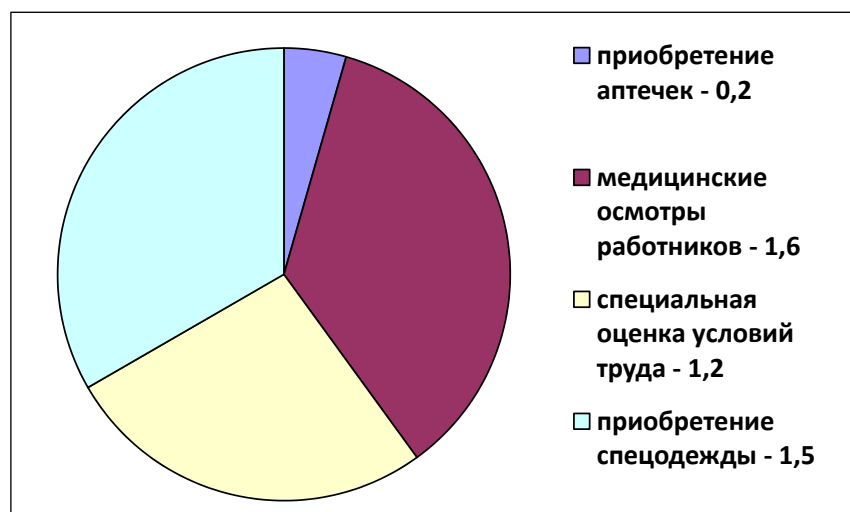
В профсоюзной организации работников МГТУ им. Н. Э. Бау-

мана состоит 4750 человек. Мы стараемся обеспечить интересы всех и каждого сотрудника университета. Для выполнения задач в области охраны труда в Коллективном договоре оформлен раздел «Условия и охрана труда работников». В этом разделе закреплены все моменты, с точки зрения профсоюзной организации, определяющие уровень охраны труда в университете. Здесь описаны обязанности работодателя и работников в области охраны труда, уровень затрат на охрану труда (2 % от всех внебюджетных средств), структура совместной комиссии по охране труда, введен институт уполномоченных по охране труда, регламентировано их стимулирование, определен порядок действия уполномоченных в случае ухудшения условий

труда. Среди мероприятий, указанных в коллективном договоре, предусмотрены выплаты и компенсации работникам, занятым на «вредном производстве», порядок прохождения работниками медицинских осмотров, противопожарные мероприятия. В приложениях к Коллективному договору ежегодно обновляется список работников, получающих надбавки, компенсации и дополнительный отпуск. Ежегодно формируется Соглашение по охране труда. По предложению профсоюзной организации в него включены 5 разделов:

- организационные мероприятия;
- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;
- мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- мероприятия по пожарной безопасности;
- технические мероприятия.

Кроме перечисленных документов, в профсоюзной организации разрабатывается план мероприятий на текущий год, в котором 15–20 % мероприятий связаны с вопросами условий труда, бытовыми условиями работников, охраной труда всех бауманцев. Ежегодно разрабатывается план работы комиссии по охране труда и социально-бытовой комиссии профкома, где тоже расписаны мероприятия по охране труда и ус-



Направления мероприятий по охране труда, млн руб.

ловиям работы сотрудников МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Один раз в год руководители структурных подразделений и председатели профкомов отчитываются перед коллективами о выполнении Коллективного договора (КД), составной частью которого является раздел, посвященный вопросам охраны труда и техники безопасности. Контроль выполнения КД осуществляется не только в ходе итоговых отчетов, но и при обсуждении ряда вопросов на заседаниях ректората, профкома, комиссий, в том числе и с приглашением представителей других сторон. Задача текущего контроля состояния дел по охране труда и техники безопасности возложена на комиссию по охране труда, формируемую на паритетных началах.

Вопросы охраны труда и выполнение Соглашения по ОТ традиционно и постоянно находятся в поле зрения профсоюзного комитета. Дважды в год ход выполнения Соглашения рассматривается на расширенных заседаниях

профкома с приглашением ректора по хозяйственной работе Л. Г. Поповича или его заместителя С. А. Зальвовского, главного инженера Р. А. Ивасечко, начальника управления Охраны труда и техники безопасности А. А. Зуева. курирующий данное направление заместитель председателя профкома и уполномоченные по охране труда стараются оперативно реагировать на замечания, предложения и жалобы сотрудников.

В сфере условий труда в университете идут большие изменения. Появляются новые лаборатории и центры, приобретается современное оборудование для проведения научных работ и учебных занятий. Это сопряжено с переводом коллективов ряда подразделений в другие помещения, учебных занятий — в другие аудитории. В этих условиях сложно добиться того, чтобы ремонтные работы не влияли на проведение учебных занятий.

В череде мероприятий профкома работников важное место занимают конкурсы по охране труда.

В течение последних пяти лет профсоюзная организация подготовила и провела следующие конкурсы: «Лучший заведующий лабораторией МГТУ по вопросам охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда МГТУ им. Н. Э. Баумана», «Лучшее учебное подразделение в сфере охраны труда МГТУ им. Н. Э. Баумана», «Лучший электрик по вопросам охраны труда и техники безопасности», а также смотры по состоянию пожарной безопасности в научно-учебных и хозяйственных подразделениях, общежитиях университета.

Смотры и конкурсы вызывают большой интерес в подразделениях. Задачи таких конкурсов и смотров:

- анализ состояния охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности;

- выявление недостатков в Системе управления охраной труда университета;

- определение лучших коллективов по организации безопасного труда сотрудников и учебы студентов;



— решение проблем безопасности и охраны труда в университете;

— совершенствование Системы управления охраной труда, оперативное реагирование на замечания и предложения, поступившие от сотрудников и студен-

тов в ходе проведения смотров и конкурсов.

В 2015 г. профсоюзная организация провела конкурс «Лучшее учебное подразделение в сфере охраны труда МГТУ им. Н. Э. Баумана». В конкурсе приняли участие представители 12 факультетов

университета. Сам конкурс состоял из двух этапов: соревнования в подразделениях и конкурсные мероприятия в университете.

Оценка учебных подразделений в сфере охраны труда и техники безопасности проводится по следующим критериям:

№п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов (маж.)	Факторы, снижающие баллы	Общее кол-во баллов
1	Наличие и оборудование запасных выходов	1–6	Захламлено, отсутствуют указатели	
2	Оборудование средствами оповещения и пожаротушения	0–8	Неисправны, просрочен срок перезарядки огнетушителей	
3	Наличие и правильность оформления документов по охране труда и инструкций по технике безопасности	1–7	Не заполнены журналы, устаревшие инструкции	
4	Участие в приемке объектов после ремонта	1–5		
5	Наличие стенда, уголка по охране труда; их содержание	0–6		
6	Наличие на рабочих местах аптечек	1–5	Отсутствует ряд препаратов или просрочены сроки их действия	
7	Наличие документов противопожарной профилактики	1–5	Наличие замечаний по их содержанию и заполнению	
8	Соблюдение правил электробезопасности сотрудниками и студентами	1–5	Неисправность в электросетях, неправильное подключение потребителей	
9	Плановое прохождение обучения (с проверкой знаний) администрации подразделения по вопросам электробезопасности	0–4	Плановое обучение не пройдено своевременно	
10	Плановое обучение администрации подразделения по вопросам охраны труда	0–4	Обучение не пройдено или отсутствуют документы, подтверждающие факт обучения	
11	Своевременность прохождения сотрудниками медицинских осмотров (обязательных)	1–4	Медосмотры пройдены несвоевременно или отсутствуют у части сотрудников	
12	Соответствие лабораторий и учебных аудиторий требованиям ОТ и ТБ	1–5		
13	Наличие на рабочих местах инструкций и правил по пожарной безопасности	0–5	Инструкции просрочены или не утверждены	

Победителем конкурса в 2015 г. стал коллектив кафедры ИУ-5 факультета «Информатика и системы управления» (заведующий кафедрой профессор В. М. Черненко, заведующий лабораторией К. В. Машкин, профорг доцент В. А. Галкин). Победителям и другим лауреатам конкурса вручены денежные премии.

Огромное значение в деле общественного контроля состояния охраны труда, техники безопасности, условий работы сотрудников и учебы студентов имеет институт уполномоченных по охране тру-

да вуза. Полномочные представители 11 подразделений добросовестно выполняют общественные поручения профсоюзной организации. Среди уполномоченных есть как опытные представители профсоюза, так и молодежь. Старший уполномоченный по охране труда, заместитель руководителя НУК МТ (Машиностроительные технологии) С. Б. Кондаков выполняет это общественное поручение около 20 лет. За последние 10 лет 3 раза становился победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза

работников образования и науки Москвы». Сергей Борисович передает свой опыт молодым активистам.

Роль профсоюзной организации в жизни университета неуклонно растет. Современные требования к учебному процессу, к организации внутренней жизни вуза требуют успешного социального партнерства, совместных усилий администрации и общественной организации в деле обеспечения безопасных и комфортных условий труда сотрудников, учебы студентов.

Дом, в котором уютно всем!

В. Н. Стрельцов, директор ГБОУ ЦО № 1858 ЮВАО г. Москвы

Л. Б. Ромашиова, заместитель председателя Управляющего совета, родитель учащихся 5-го и 8-го классов ГБОУ ЦО № 1858 ЮВАО г. Москвы

В процессе подготовки к выступлению на очередном заседании Управляющего совета ЦО № 1858 г. Москвы, на глаза попала статья Д.В. Черняевой «Охрана труда — новая концепция», в которой одна уточненная формулировка послужила базой для полного обновления концепции охраны труда. Охрана труда — одна из важнейших сторон любой деятельности, однако она представляется многим столь старым и привычным делом, что возможность новых подходов в этой сфере не всегда приходит на ум даже специалистам. Тем не менее, новые технологии пробили себе дорогу и в этой области, заставив мир по-новому взглянуть на старые проблемы. Буквально за последние 5–7 лет представления об охране труда претерпели изменения, которых данный институт не знал со времен своего основания. Изучение подобных новаций позволяет адекватно оценить актуальные

направления в области охраны труда и сформулировать задачи в этой сфере, не повторяя допущенных ошибок и не упуская ключевых элементов. Без такого подхода немыслимы ни организация современного рабочего места, ни эффективное управление современным предприятием (в нашем случае — средой пребывания — *Прим. автора*), ни современная государственная политика в области охраны труда (профилактика в области охраны труда — *Прим. автора*).

Идея необходимости поддержания безопасности производства и охраны здоровья работников была сформулирована еще в 1966 г. в ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Пакт впервые дал расшифровку права каждого человека на благоприятные условия труда, которое было заложено в ч. 1 ст. 23 Всеобщей декларации прав человека (1948 г.), в числе ко-

торых было названо право работников на «труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и здоровья». Следовательно, уже в документе МОТ (Международная организация труда) присутствовало слово «здоровье». Однако специалисты ряда стран долгое время использовали эту формулировку в несколько измененном виде, переводя ее как «профессиональная безопасность и гигиена труда». Таким образом, в юридической традиции многих стран — и Россия не стала здесь исключением — понятие «гигиены» без видимых оснований фактически подменило собой термин «здоровье», ввиду чего последний на долгие годы вообще выпадал из терминологического ряда, связанного с охраной труда. На первый взгляд, все это есть не более чем отвлеченные лингвистические придирки, но именно этот лингвистический аспект определяет, что же именно следует гарантировать работникам вместе с безопасностью — только ли гигиену или в целом здоровье?

Обдумывая эти слова и переосмысливая само понятие «охрана труда», понимаешь, что работа в условиях конкурентоспособной политики уже давно заставила нас задуматься о том, как обеспечить привлекательность комплекса и какие условия должны быть созданы для всех участников образовательного процесса.

Вот так и мы когда-то начинали свою работу с изучения запросов родительской общественности через общение, проводимое в формате вебинаров. Совместная работа педагогической общественно-



сти, членов Управляющего совета, профсоюзного комитета и родителей наших воспитанников в режиме реального времени помогла разработать комплексную систему управления охраной труда.

Сегодня наш комплекс старается обеспечить подрастающему поколению новое качество образования, строит принципиально иную функциональную модель своей деятельности, которая базируется на принципе полноты, открытости и доступности образования. Центр образования представляет собой интегрированный комплекс, обеспечивающий дошкольное, начальное и среднее общее образование с расширенным изучением ряда предметов в сочетании с художественно-эстетическим и спортивно-оздоровительным развитием воспитанников, раннюю их профориентацию, приобретение навыков добытия информации, поисковой и исследовательской работы. Как мы знаем, программа обучения так же не стоит на месте, она стремительно развивается и становится сложнее. Вследствие этого учащиеся, воспитанники и педагоги нуждаются, прежде всего, в комфортных условиях пребывания, от которых зачастую зависит их эмоциональное и физическое состояние.

Одним из главных направлений политики в области охраны труда в ГБОУ ЦО «Школа здоровья» № 1858



является признание приоритета сохранения жизни и здоровья, обучающихся и работников в процессе учебно-воспитательного процесса и трудовой деятельности.

Целью разработки данной системы стало повышение эффективности работы комплекса через создание условий для всех участников образовательного процесса. А именно: создание комфортной здоровой и безопасной образовательной среды, как для детей, так и для сотрудников; формирование информационно-образовательного пространства комплекса для повышения качества обучения и профессионального роста учителя; привлечение молодых специалистов-мужчин, имеющих специализацию в области спортивной

педагогике для организации детских коллективов (от ДОУ до средней школы) во второй половине дня. Таким образом, система стала ориентиром для руководства комплекса по изменению и повышению эффективности охраны труда учителя, детского коллектива и качества предоставляемых услуг.

Главной целью при создании комплекса и объединении структурных подразделений, расположенных в шести зданиях, как в разной удаленности друг от друга, так и с огромной разницей их введения в эксплуатацию (от 1954 до 1983 гг.), стало создание, сохранение и обеспечение системы охраны труда во всех структурных подразделениях своими силами при отсутствии капитального ремонта.

По результатам смотров-конкурсов по охране труда в 2014 г. наш ЦО добился высоких результатов:

- первое место в смотре-конкурсе за лучшую организацию работы в области охраны труда среди образовательных учреждений ОВОУ ДОГМ;

- первое место по итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе ДОГМ;

- стал лучшей организацией города Москвы в области охраны



труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников более 100 человек).

Можно выделить следующие основные элементы системы: охрана труда сотрудников и обеспечение безопасности обучающихся, здоровая и безопасная среда, профилактика детского и взрослого травматизма.

В соответствии с требованиями по охране труда и соблюдением принципов эстетического оформления интерьеров рабочих кабинетов оборудованы административные помещения. Для очистки воздуха от пыли, бактерий, уменьшения отрицательного влияния электромагнитного излучения электронного и электрического оборудования (телевизоры, компьютеры и т. д.) помещения оснащены воздухоочистителями-ионизаторами. Постоянно контролируется уровень освещенности и интенсивности электромагнитного поля. Работники школы обеспечены санитарно-бытовыми помещениями: туалетными комнатами для учителей, комнатой личной гигиены для женщин, душевыми, имеются раздевалки для педагогов. Учебные кабинеты повышенной опасности, такие, как кабинет химии,



физики, информатики, технологии, спортивные залы — оснащены в соответствии с требованиями норм и правил безопасности. К слову, кабинет химии Центра стал победителем городского конкурса «Лучший кабинет химии г. Москвы» в 2013 г.

Кроме того, каждый учебный кабинет имеет специальный стенд по охране труда, на котором размещены необходимые инструкции, требования безопасности, правила поведения, графики работы и режим проветривания, а также схема эвакуации. В ЦО проводятся занятия по обеспечению

безопасности жизнедеятельности с применением специального оборудования, ежегодно с сотрудниками проводятся занятия по оказанию первой медицинской помощи.

Многие работы обучающихся посвящены вопросам безопасности жизнедеятельности и правилам дорожного движения. Проводятся творческие тематические мероприятия с учащимися, детские выступления, на которых в игровой форме пропагандируются требования безопасного поведения в различных ситуациях.

Мероприятия, посвященные изучению правил дорожного движения, всегда актуальны в учреждениях образования. А как же иначе, ведь необходимость этого диктует сама жизнь. В дошкольных отделениях нашего Центра образования проводится ряд мероприятий в течение всего года, основной задачей которых является привить детям навыки культуры дорожного движения и убедить родителей в том, что именно они дают пример маленькому ребенку. В течение нескольких лет у нас проводятся ежемесячные акции «Малыши с рождения за безопасность дорожного движения». Участниками данных акций являются не только воспи-



танники и воспитатели, но и все специалисты дошкольного учреждения, а также наши родители. Большую помощь воспитателям оказывают «групповые папы», которые в интересной игровой форме рассказывают детям, как правильно переходить улицу, что обозначают дорожные знаки. Папы при этом переодеваются в сотрудников ДПС, вовлекая детей в занимательную игру, экскурсию, развлечение. Такая слаженная работа по профилактике дорожного травматизма позволила нам принять участие в Московском городском конкурсе «Дорожная азбука», где мы стали абсолютными победителями и получили высокую оценку членов жюри в состав которых входили не только представители Департамента образования г. Москвы, но и представители Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения ГУ МВД России по городу Москве.

В целях профилактики заболеваемости в зданиях начальной школы и школы 2-й, 3-й ступени были созданы кабинет релаксации, разнообразные спортивные секции, фито-бар и многое другое. Профилактика заболеваний в пределах комплекса позволяет родителям и учителям не тратить драгоценное время на посещение поликлиник.

Мы постарались организовать комфортные условия и для получения эмоциональной разгрузки, создав зеленую зону и аквариумный ансамбль, вне учебных кабинетов. Помимо всего, в обеих школах создан Зимний сад, который является не только объектом эстетического и природоохранного воспитания, но и средством психологической разгрузки и релаксации. В дошкольных подразделениях Центра созданы уголки природоохранного воспитания.

Для проведения ежегодного, а также предварительного (при по-



ступлении на работу) медицинского осмотра всех сотрудников учреждения ГБОУ ЦО заключил договор с медицинским учреждением. В мае 2014 г. в соответствии с положениями приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н каждый работник прошел периодический медицинский осмотр в ГБУЗ ГKB № 68 за счет бюджетных средств. Все это положительно влияет на снижение уровня детской заболеваемости, а также количества больничных листов и профессиональных заболеваний учителей.

Одна из проблем, которая держала учителей в постоянном стрессе, были бесконечные травмы на переменах и во второй половине дня.

В начальной школе на этажи были закуплены игровые приставки «Xbox» с бесконтактным сенсорным контроллером для управления игрой посредством телодвижений, а также создана зона леготворчества.

Администрация и педагогический коллектив в соответствии с планом проводит инструктажи по охране труда, беседы, классные часы по представленной тематике. На школьном телевидении «ТВ-19» выходит цикл информационных передач, в подготовке ко-

торых задействованы непосредственно сами учащиеся. Проводятся тематические уроки ОБЖ и здоровья, конкурсы и выставки рисунков по ПДД, противопожарной безопасности. Все вышеперечисленное плюс, как следствие, изменение психоэмоционального состояния детского коллектива привело к снижению уровня травматизма.

Создание безопасных условий труда на рабочих местах, а также бытовых, санитарно-гигиенических условий, оборудование зон эмоциональной разгрузки и релаксации для работников и поддержание в целом здоровой рабочей обстановки позволило добиться полного отсутствия травматизма среди персонала ЦО.

Вот так в нашем Доме, в котором уютно всем, правильно организованная и неукоснительно проводимая работа по охране труда, четкое распределение обязанностей и постоянный контроль со стороны руководства Центра, осознание каждым работником ЦО ответственности за сохранение жизни и здоровья позволили создать в коллективе здоровую психологическую обстановку, безопасные и комфортные условия для сотрудников и обучающихся.

Приоритетное направление — работа в области охраны труда

О. В. Королева, заместитель председателя Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Северного административного округа города Москвы

Из опыта работы Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Северного административного округа города Москвы в области охраны труда.

Одним из важных направлений работы территориальной профсоюзной организации является контроль соблюдения законодательства по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда работников образования. В связи с этим территориальная организация своевременно информирует первичные профсоюзные организации об изменениях в законодательстве об охране труда, оказывает методическую помощь в формировании положений по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда коллективных договоров, Соглашений по охране труда образовательных учреждений, консультирует по организации общественного контроля условий труда работников образовательных учреждений.

ОКРУЖНОЙ СМОТР-КОНКУРС

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда в учреждениях CAO» проводится в округе уже седьмой год — с 2009–2010 учебного года. Решение о его проведении было принято на заседании Комитета территориальной профсоюзной организации от 23 декабря 2009 г. Утвержденное Положение о проведении

смотра-конкурса было направлено во все первичные профсоюзные организации и представлено на сайте ТПОРО и Н CAO. Конкурс нацелен на повышение эффективности работы уполномоченных профсоюзных организаций, совершенствование форм и методов их работы, укрепление авторитета и роли уполномоченных по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, повышение уровня знаний законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

В 2013–2014 учебном году по итогам 5-го окружного смотр-конкурса лучшими уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций были признаны: В. И. Карпунин — ГБОУ СОШ № 717; О. Н. Терехова — ГБОУ СОШ № 1794; С. Э. Баланова — ГБОУ ЦО № 1296.

В 2014–2015 учебном году в 6-ом окружном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда в учреждениях CAO» участвовало 67 учреждений образования из 99 состоящих на учете в ТПОРО и Н. Победителем стала первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 1125 — председатель А. Н. Савенкова, уполномоченные профкома по ОТ — И. С. Федрушкова и З. Х. Мухаева. Хорошие резуль-

таты продемонстрировали: первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 167 — председатель И. В. Немзер, уполномоченный профкома по ОТ — О. Л. Бородина; и первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 2099 — председатель ТР. С. Сафарова, уполномоченный профкома по ОТ — Е. В. Алексеева.

В этом учебном году смотр-конкурс еще продолжается: из 72 ППО на уровне межрайонных советов участвовало 37 первичек. В феврале-марте 2016 г. пройдет окружной тур, для участия в котором выдвинуты следующие первичные профсоюзные организации: ГБОУ лицей № 1550, ГБОУ СОШ №№ 744, 771, 1159, 1249, 1250, 1252, 1315, 1383, 1784, 2098.

За 2015 г. уполномоченными профсоюзных комитетов в составе комиссий ОУ проведено 160 проверок в области охраны труда. Самостоятельных проверок с выдачей (письменно) представлений проведено 46. Выявлено 31 нарушение, которые за текущий период были исправлены.

Анализ представленных материалов показывает высокую активность учреждений в системе организации охраны труда. Большая роль в данной работе отведена общественной организации — профсоюзу и, соответственно, уполномоченному по охране труда.

Уполномоченные по охране труда активно участвуют в проверках соблюдения требований по охране труда и условий труда, вносят предложения руководителям по устранению выявленных недостатков, участвуют в рассмотрении личных обращений и жалоб членов профсоюза, в рассмотрении трудовых споров. Уполномоченные участвуют в разработке планов организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий, нормативной документации по охране труда. Вместе с администрацией ОУ уполномоченные принимают участие в проведении трехступенчатого административно-общественного контроля по охране труда, подготовке к аттестации рабочих мест по условиям труда, что содействует улучшению труда работников, предупреждению в ОУ несчастных случаев, а также профилактике профессиональных заболеваний. В рамках общественного партнерства заключены коллективные договоры, в которых имеется раздел по охране труда. Раз в год подписывается Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией. Контроль выполнения Соглашения по охране труда осуществляет уполномоченный. Также он контролирует соблюдение руководителями ОУ законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, обеспечение работников спецодеждой, средствами гигиены труда, оформление уголков по охране труда, состояние охраны труда, включая контроль выполнения работниками образования своих обязанностей в области охраны труда.

Уполномоченный избирается открытым голосованием на профсоюзном собрании на срок

полномочий выборного профсоюзного органа. Уполномоченный наделен законодательством большими правами по контролю обеспечения безопасности условий труда: например, может в любое время дня и ночи проверять образовательное учреждение, выдавать руководителю учреждения так называемое представление об устранении имеющихся недостатков, а руководитель обязан в недельный срок принять меры и доложить об этом в профсоюзную организацию. Уполномоченный периодически отчитывается в проделанной работе на профсоюзном собрании (не реже двух раз в год) и в конце календарного года представляет отчет о проделанной работе в ТПОРО и Н.

БАНК ДАННЫХ ПО УПОЛНОМОЧЕННЫМ

С сентября 2009 г. формирует-ся банк данных по уполномоченным профсоюза в образовательных учреждениях САО. Уполномоченные лица по охране труда избраны не во всех профкомах, так как идет процесс оптимизации сети, структурная перестройка и реорганизация образовательных учреждений. Но это предстоит сделать всем профсоюзным комитетам, поскольку на уполномоченных по охране труда возлагаются очень важные функции.

ОБУЧЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

С января 2014 г. по настоящее время проведено 3 семинара для специалистов по охране труда и уполномоченных профсоюзных комитетов.

В семинарах принимали участие: начальник отдела охраны труда МФП А. Н. Захаренков, инспектор отдела охраны труда

МФП Г. Ю. Попов, главный технический инспектор охраны труда МГК Профсоюза Ф. Е. Попков, инспектор охраны труда МГК Профсоюза В. А. Тельный, заместитель председателя ТПОРО и Н О. В. Королева и другие. Затрагивались вопросы: о проведении в ОУ Всемирного дня охраны труда, о работе СОУО в области охраны труда, о расследовании несчастных случаев на производстве, о роли уполномоченного лица в системе управления охраной труда в образовательных учреждениях округа, об аттестации рабочих мест, о примерном планировании работы уполномоченного лица по охране труда и другие.

С 2006 г. территориальной профсоюзной организацией на базе Центра дополнительного образования ДО города Москвы «Поведники» проводилась выездная 2-х дневная учеба для руководителей образовательных учреждений округа по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

За отчетный период совместно с управлением образования проведено два семинара:

— в феврале 2014 г. приняли участие в семинаре 50 человек;

— в ноябре 2014 г. приняли участие 45 человек.

Среди участников были представители Государственной инспекции труда города Москвы, Департамента образования города Москвы, Фонда Социального страхования (филиал № 30) города Москвы, МФП, МГК профсоюза работников образования и других структур.

Обсуждались вопросы: «Современные требования к организации документального обеспечения»; «Режим труда и отдыха», «Система оплаты труда», «Прохождение периодических медицинских обследований и психиатрических

освидетельствований»; «Типичные ошибки при ведении документации по охране труда»; «Система уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов»; «Расследование несчастных случаев на производстве»; «Подготовка образовательного учреждения к прохождению процедуры лицензирования»; «Система организации работы по профилактике детского и производственного травматизма в образовательных учреждениях» и многие другие.

В ноябре 2014 г. наши представители приняли участие в семинаре по охране труда в ГБОУ СОШ № 1114 (ЗАО), организованном МГО Профсоюза и ТПОРО и Н ЗАО. Также мы принимаем участие в семинарах МФП, МГК профсоюза работников образования и науки, Департамента образования города Москвы, на Центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов «Правда»:

За 2015 г. на семинарах для уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных организаций обучено 53 уполномоченных.

ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Совместно с Управлением образования проводились смотр-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда. В марте 2014 г. в городском смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы в области охраны труда» ГБОУ СОШ № 929 заняла 2-е место.

ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ РАБОТА

В течение отчетного периода проводились консультации для специалистов по охране труда, уполномоченных профсоюзных

комитетов по охране труда по вопросам организации работы в этой области. На сайте ТПОРО и Н в рубрике «Охрана труда» размещены рекомендации по работе уполномоченного лица профкома по охране труда.

Специалистам и уполномоченным профкома в области охраны труда предоставлялись информационные материалы на бумажном и электронном носителях.

В декабре 2014 г. на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза работников образования был заслушан вопрос: «О взаимодействии территориальной профсоюзной организации и окружного управления образования Северного округа в области охраны труда». Наш опыт работы в области охраны труда был одобрен.

Ежегодно, в апреле, в образовательных учреждениях округа проводятся мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда.

В апреле 2014 г. мы приняли активное участие в совещаниях на базе управ Бегового и Западного районов, а также в конференции по охране труда на базе УИЦ МФП. Мероприятия были приурочены к Всемирному дню охраны труда.

В июне 2014 г. мы приняли участие в пятой городской выставке «Охрана труда в Москве» на территории Экспоцентра. Были выпущены буклеты: «Полномочия профкома по организации контроля охраны труда. Путеводитель по ТК РФ или краткое изложение» и «Работа в области охраны труда Северного окружного управления образования», где отражается совместная работа ТПОРО и Н и СОУО ДО. На выставке был представлен опыт работы в области охраны труда в ГБОУ СОШ № 929, ГБОУ гимназия № 1409.

В феврале 2015 г. был проведен совместный контроль (дирекция ДО г. Москвы, окружной центр охраны труда) за соблюдением законодательства в области охраны труда в ГБОУ СОШ № 1702.

На 01.01.2016 г. на учете в ТПОРО и Н состоит 72 первичные организации, в которых работает (без совместителей) 14 670 человек, членов профсоюза — 8 534 (из них 220 не работающих ветеранов педагогического труда).

Из 72 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений 47 (51 %) заключили коллективные договоры, в которых «Охрана труда» — самостоятельный раздел.

Одним из приложений к коллективному договору является Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией. Существует определенная форма заключения этого Соглашения, она также направлена во все образовательные учреждения округа. Соглашение по охране труда заключается ежегодно. Два раза в год уполномоченный по охране труда составляет акт проверки выполнения мероприятий, предусмотренных Соглашением.

В августе 2015 г. был утвержден состав межрайонных советов первичных профсоюзных организаций. Их в нашем округе — 3.

В октябре 2015 г. в состав межрайонных советов первичных профсоюзных организаций были введены уполномоченные по охране труда от межрайонов: С. А. Алешин от ГБОУ СОШ № 1251, И. А. Алешина от ГБОУ СОШ № 744, И. С. Федрушкова от ГБОУ СОШ № 1125.

Как и прежде, в деятельности территориальной профсоюзной организации и членских организаций одним из важных и приоритетных направлений остается работа в области охраны труда.

Слаженная совместная работа дает положительный результат



Г. М. Борисова, председатель ТПО СЗАО

Из опыта работы в области охраны труда территориальной профсоюзной организации работников образования и науки СЗАО города Москвы.

С 2006 г. в округе выстраивалась система работы, которая должна была обеспечить реализацию всех направлений в области охраны труда.

Одним из основных направлений работы являлось оказание информационно-методической помощи уполномоченным профсоюзных организаций по охране труда, работала школа молодого специалиста по охране труда, проводились обучающие семинары, консультации, совещания.

В конце 2014 г. структура СЗАО и Дирекции были упразднены.

В связи с ликвидацией окружного управления образования начала выстраиваться новая структура взаимодействия с образовательными организациями. Комитетом ТО СЗАО Профсоюза создана комиссия по охране труда в количестве 7 человек, в состав которой входят председатели первичных профсоюзных организаций и члены профактива. Председатель комиссии — А. Л. Емельянова, заместитель председателя территориальной профсоюзной организации.

Задача комиссии по охране труда ТПО — осуществлять методическую и практическую помощь ру-

ководителям ОО, председателям ППО, уполномоченным профсоюза, специалистам по охране труда, давать рекомендации уполномоченным профсоюзных организаций по специальной оценке условий труда, осуществлять контроль проведения медицинских осмотров и выполнения рекомендаций по итогам этих осмотров. Проведенный мониторинг показал повышение ответственности руководителей образовательных организаций за состоянием охраны труда.

Своевременным решением МГО Профсоюза совместно с ТПО стало создание базовых центров по охране труда на территории каждого округа в целях распространения опыта организации работы по охране труда. Базовой школой в СЗАО определена ГБОУ СОШ № 1212. Нина Константиновна Ходина, инженер по охране труда школы, долгое время вела направление охраны труда в СЗАО, сейчас Нина Константиновна входит в состав окружной комиссии по охране труда.

Совместно с базовой школой Территориальная организация профсоюза проводит обучение председателей ППО, уполномоченных профсоюза по охране труда. За 2014–2015 гг. проведено 7 семинаров, в которых участвовало более 500 человек.

На базе школы № 1212 в мае 2015 г. прошел семинар «Организационное и методическое сопровождение работы по охране труда

и профилактике травматизма в образовательных организациях», целью которого являлась разработка модели профессионального взаимодействия специалистов и уполномоченных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда и профилактике травматизма в условиях создания объединенных образовательных комплексов.

Обмен опытом выступавших на семинаре коллег способствовал повышению профессиональной компетентности специалистов и уполномоченных по охране труда и показал пути взаимодействия в условиях создания объединенных комплексов.

Согласно плану работы Комиссия по охране труда совместно с базовым центром условий и охраны труда в СЗАО проведено обследование условий и охраны труда в 14 образовательных организациях. Цель обследования: фактическое состояние организации работ и наличия документации в области охраны труда. Главная задача данного мероприятия заключалась как в выявлении нарушений, так и в оказании консультативной помощи образовательным организациям по устранению выявленных нарушений.

Направление социального партнерства — одно из самых приоритетных в работе территориальной организации, так как оно дает возможность регулировать отношения между работниками и работодателями в условиях комплексов.



Специалист по ОТ Ходина Н.К. Базовая школа по ОТ 1212

В 91 % образовательных организаций округа заключены коллективные договоры. Одним из приложений к коллективному договору является ежегодно заключаемое Соглашение по охране труда между администрацией и первичными профсоюзными организациями образовательных организаций.

В коллективных договорах в разделе «Охрана труда» отражены вопросы специальной оценки условий труда, компенсации за работу во вредных условиях труда, прохождения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обучения охране труда, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Для оздоровления членов профсоюза и профилактики профессиональных заболеваний в Территориальной организации СЗАО Профсоюза создан и активно работает Фонд «Оздоровление членов профсоюза», задача которого — оказание материальной поддержки при приобретении путевок в санатории, дома отдыха и пансионаты, на лечение и приобретение полисов добровольного медицинского страхования.

В рамках Фонда разработаны программы:

- **Программа выходного дня.** ТПО и санаторий «Валуево» заключили договор о сотрудничестве. Программа выходного дня пользуется большой популярностью в округе, есть возможность не только отдохнуть, но и укрепить здоровье (в программу пребывания входит 4 оздоровительные процедуры). Ежегодно около 170 работников посещают санаторий.

- **Семейный отдых.** В летний период членам профсоюза предлагается семейный отдых в здравницах Краснодарского края на Черноморском побережье. В сред-

нем каждый год на море выезжает 150 человек.

- **Зарубежный отдых с лечением** в санатории Бойнице (Словакия). Ежегодно с 2010 г. два-три раза в год группы по 15–30 человек направлялись на лечение в санаторий для лечения опорно-двигательного аппарата и заболеваний центральной нервной системы.

- **Добровольное медицинское страхование.**

ТПО активно сотрудничает с Московской городской организацией, с помощью которой работники округа приобретают полисы ДМС в лучших клиниках города Москвы. Многие члены профсоюза стали постоянными клиентами наиболее понравившихся клиник.

В среднем в год на отдых и оздоровительное лечение в здравницах и санаториях выезжает до 400 работников округа, размер выделенной дотации составляет от 1,5–1,7 млн рублей. Приобретают полисы ДМС 70–110 человек в год, ежегодная дотация — до 220 тыс. рублей.

Одним из самых сложных направлений работы в области охраны труда является работа с уполномоченными профсоюза. Зачастую руководители образователь-



Лучший уполномоченный по ОТ СЗАО 2013 г.

ных организаций и председатели первичек не видят разницы между должностным лицом, назначенным приказом руководителя ответственным за охрану труда в комплексе (специалист, инженер по ОТ) и получающим 30 % за эту работу по совместительству, и уполномоченным, избранным на общем профсоюзном собрании. По Положению уполномоченным не может быть работник, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации.

Территориальной профсоюзной организацией проводились обучающие семинары, консультации, как для уполномоченных, так и для председателей ППО с привлечением технической инспекции МГО Профсоюза в лице главного технического инспектора труда Ф. Е. Попкова и главного специалиста технического инспектора труда В. А. Тельного.

В основном, во всех образовательных организациях округа медицинские осмотры проводятся своевременно в соответствии с порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н.

Однако было выявлено 5 школ, в которых работодатели предлагали пройти медосмотр за счет собственных средств работников. При устных обращениях сотрудников из 4 школ в профсоюзную организацию вопрос с руководителями был решен в соответствии с трудовым кодексом (ст. 213 ТК РФ). Более обращений из данных учреждений не поступало.

В школе № 883 по распоряжению директора М. С. Клочихина работники дообразования прошли медицинский осмотр за свой счет. Обращение с жалобой на действия руководителя поступило в профсоюзную организацию как постфактум, возмещение затраченных средств было невозможно.

Территориальная организация направила письмо в МГО с прось-



Школа профактива

бой обратиться к учредителю для рассмотрения вопроса дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения по ряду нарушений руководителем трудового законодательства, включая и медосмотры.

За 2015 г. в округе произошло пять несчастных случаев на производстве. Расследование несчастных случаев было проведено по установленным правилам, документы своевременно направлены в ФСС.

Рабочие места во всех образовательных организациях аттестованы. В 2015 г. из 10523 рабочих мест проведена специальная оценка условий труда 3 065 мест, у которых закончился срок аттестации рабочих мест (АРМ).

Ситуация начала выравниваться, и уже на сегодняшний день мы имеем уполномоченных в 42 общеобразовательных организациях из 45, в больших и многопрофильных комплексах в структурных подразделениях избираются заместители уполномоченного.

Результатом этой серьезной работы стала наша победа в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в 2014–2015 учебном году. Победителем, занявшим 1 место, стала Марина Николаевна Мельникова — уполномоченный по охра-

не труда профсоюза ГБОУ «Школа с углубленным изучением французского языка № 1286».

Наши образовательные организации округа активно участвуют и в городских смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы. Победители разных лет: ГБОУ ЦРР детский сад № 2452 (2 место, 2012 г.), ГБОУ СОШ № 1743 (2 место, 2013 г.), ГБОУ Гимназия № 1519 (3 место, 2014 г.).

В условиях многопрофильных комплексов, объединяющих общеобразовательные, дошкольные организации и организации дополнительного образования (от 5 до 15 зданий) большая роль возложена на правильную организацию структуры службы охраны труда. Сложенная совместная работа уполномоченных профсоюза и специалистов по охране труда может дать положительный результат в организации работы по обеспечению безопасного труда и предотвращению травматизма. Правильно организованный профсоюзный контроль, равнодушие уполномоченного по охране труда, участие профсоюза в совместных комиссиях оказывает огромную помощь руководителю образовательной организации и всему коллективу в целом.

«Профессионал охраны труда»

Издательский Дом «ПАНОРАМА» и редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда — профилактика профзаболеваний — общая и пожарная безопасность» при поддержке Министерства образования и науки РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ и Общероссийского профсоюза образования объявляют о старте конкурсного проекта «Профессионал охраны труда». Проект призван подчеркнуть лучшую практику и опыт работы по охране труда в сфере образования. К участию в конкурсе приглашаются работники образовательных организаций и органов управления образованием, занимающиеся вопросами охраны труда и здоровья, оформившие подписку на наше издание.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «ПРОФЕССИОНАЛ ОХРАНЫ ТРУДА»

1. Общие положения

Конкурс проводится для популяризации лучшего опыта и практики работников образовательных организаций и органов управления образованием, занимающихся вопросами охраны труда и здоровья в образовательных организациях, технических, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюза (далее — специалисты по охране труда), а также для информационной поддержки проводимых на местах мероприятий, улучшающих условия и охрану труда на рабочих местах в образовательных организациях.

Учредитель конкурса — ООО «ИД «ПАНОРАМА». Организатор конкурса — редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда — профилактика профзаболеваний — общая и пожарная безопасность».

2. Цели и задачи конкурса

Цели:

- повышение престижа работы специалистов по охране труда, применяющих эффективные методы работы с коллективами образовательных организаций, администрацией и социальными партнерами;
- поощрение работы специалистов по охране труда;
- привлечение внимания молодых сотрудников к передовому опыту коллег.

Задачи:

- популяризация лучшего опыта специалистов по охране труда, примеров реализации мероприятий по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда;
- формирование позитивного отношения к труду специалистов по охране труда.

3. Условия участия

В конкурсе принимают участие специалисты по охране труда.

Обязательным и достаточным редакционным условием является публикация авторского текстового материала на 1 (одной) журнальной полосе, с размещением одной фотографии автора (портретного плана). Объем текста, подготовленный к верстке и печати, ограничивается 3500 (тремя тысячами пятьюстами) знаками с пробелами.

4. Порядок проведения конкурса и представления конкурсных материалов

Прием заявок осуществляется в период **с 20 ноября 2015 г. по 20 ноября 2016 г.** Присылаемые материалы публикуются на внутренних полосах журнала «Образовательные учреждения: охрана труда — профилактика профзаболеваний — общая и пожарная безопасность» в течение 2016 г. **Итоги конкурса подводятся до 1 декабря 2016 г.**

• Материалы предоставляются на конкурс по электронному адресу otobr@panor.ru.

• Поступившие на конкурс материалы, соответствующие требованиям настоящего Положения, передаются в экспертный совет.

• Несоответствие поданной заявки условиям конкурса влечет отклонение ее от участия в конкурсе.

• Ссылки потенциальных участников на технические причины некачественной или несвоевременной передачи материалов не принимаются. Заявка на принятие фиксируется редакцией журнала во встречном электронном письме.

• Конкурсные работы не подлежат корректировке при публикации (за исключением сугубо редакторских, орфографических и стилистических моментов) и не рецензируются.

5. Приоритетность и критерии оценки

В рамках конкурса приоритет отдается материалам, освещающим

нюансы деятельности специалиста по охране труда, содержащим интересный и нестандартный рассказ конкурсантов о своей работе, особенностях представленного региона, конкретной деятельности, отношении к служебным обязанностям. Приветствуются моменты, связанные с познавательными и нестандартными ситуациями из собственной профессиональной практики, а также личными наблюдениями и впечатлениями.

6. Система оценки конкурсных заявок

Поступившие от участников конкурсные материалы становятся доступными членам экспертного совета.

В экспертный совет входят:

- представители Департамента условий и охраны труда Минтруда России;
- представители Минобрнауки России;
- представители Общероссийского профсоюза образования;
- представители редакционного совета журнала.

Экспертный совет обеспечивает анализ и оценку поступивших материалов в период с момента прекращения подачи заявок и до составления перечня участников и победителей. Апелляция результатов конкурса не предусмотрена.

7. Призы и награды

Экспертный совет определяет победителей.

Победители конкурса награждаются почетными знаками (дипломами) и ценными подарками (призами). Все участники конкурса получают памятные дипломы.

8. Контактная информация

Официальный адрес электронной почты по вопросам, связанным с проведением конкурса: otobr@panor.ru.

Телефон: 8 (495) 664-2743.

Главное в нашем деле — неравнодушие!

Более 20 лет я работаю в школе учителем начальных классов и понимаю, что самое главное — это жизнь и здоровье детей, которых нам доверяют. В школе должны быть созданы безопасные условия, как для детей, так и для сотрудников. Любой работник образовательной организации, приходя на работу, должен иметь хорошие условия труда, чтобы сохранить свою трудоспособность на долгие годы. Обеспечить все это может только хорошо выстроенная система охраны труда, и так сложилось, что охрана труда стала моей общественной работой. На протяжении своей трудовой деятельности я всегда была членом профсоюза, возглавляла первичную профсоюзную организацию, была уполномоченным по охране труда нашего вновь организованного большого многопрофильного образовательного комплекса.

Прежде всего, я стала изучать все нормативные документы. В этом мне помогли курсы уполномоченных по ОТ. Большую помощь и поддержку оказала Территориальная профсоюзная организация нашего Северо-Западного округа. Полностью погрузиться в проблему, повысить свою компетентность и пообщаться с коллегами — такими же, как ты уполномоченными, дают возможность выезды на двухдневные семинары МГО Профсоюза на Центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов «Правда».

Как уполномоченный по ОТ, я вхожу в состав комиссии по охране труда и участвую в проведении проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам по



Марина Николаевна Мельникова, учитель начальных классов, уполномоченный по охране труда ГБОУ Школа с углубленным изучением французского языка № 1286 СЗАО г. Москвы. Победитель городского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» — 2015.

охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, осуществляю контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Еще одна из важнейших моих функций — это осуществление контроля своевременного оповещения администрации о произошедших несчастных случаях, соблюдения норм рабочего времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда. По поручению профсоюзного комитета приходилось заниматься расследованием несчастных случаев.

Обеспечить ежедневный контроль охраны труда, выполняя при этом свой прямой функционал учителя, невозможно, поэтому

в каждом здании работают мои помощники — заместители уполномоченного, которые также избраны на профсоюзном собрании.

Здоровье и жизнь каждого человека являются высшей ценностью, которую нужно максимально эффективно оберегать. Ни ценность производимого продукта, ни уровень рентабельности предприятия, ни размер заработной платы не может служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием реальных угроз здоровья и жизни работника.

Главное в нашем деле — неравнодушие! Мелочей в работе быть не может, ведь в наибольшей безопасности тот, кто всегда на чеку! Возможно, этот девиз помог нашей команде стать победителем в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» — 2015.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Валерий Корж: «В Трудовом кодексе необходимо сместить акценты»

Об этом заявил директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, выступая на заседании в Общественной палате РФ, посвященном «нулевому чтению» законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)».

«Те нормы, которые мы предлагаем откорректировать, те новеллы, которые мы предполагаем внести в Трудовой кодекс и ряд других законов, отчасти развивают нормы международных конвенций, часть норм предлагается в развитие Концепции совершенствования надзора, и часть норм позволяет, на наш взгляд, подойти к решению проблемы существующей коллизии отдельных законодательных актов», — рассказал Валерий Корж, отметив, что это инициативный законопроект Минтруда России.

«Развивая нормы Конвенции МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда», которую ратифицировала Россия, мы предлагаем выпустить в новой редакции десятый раздел Трудового кодекса. Так, на наш взгляд, будет технологичнее вносить какие-то изменения, чтобы видеть в целом весь текст десятого раздела "Охрана труда"», — заявил Валерий Корж.

При этом он отметил, что базовые вопросы, связанные с обязанностями работодателя, работника, с правами, гарантиями работника на безопасный труд, заложенные сейчас в десятом разделе Трудового кодекса, не будут пересмотрены.

«Мы предлагаем структурировать десятый раздел по уровням управления охраной труда: начиная с государственного управления, потом вводим отдельную главу "Управление охраны труда у работодателя" и далее разворачиваем те механизмы, которые и сейчас существуют в Трудовом

кодексе, дополняя их сюжетом, связанным с выявлением, оценкой опасностей для жизни и здоровья работника, и предлагаем те методы, способы, которые должен реализовать работодатель для того, чтобы эту опасность для жизни и здоровья купировать», — рассказал Валерий Корж.

По его словам, работодатели в настоящее время на уровне служб охраны труда «так или иначе, этой проблемой занимаются». «Представляет, что закрепление на законодательном уровне именно конкретных шагов, действий усилит эту тенденцию и позволит нам продвинуться по пути профилактики», — сказал директор департамента, отметив, что в Трудовом кодексе «нужно сместить акценты на профилактику, выявление опасностей, их устранение и управление этими рисками».

Также Минтруд России предлагает включить в Трудовой кодекс нормы, обязывающие работодателей фиксировать любые травмы работников, в том числе микротравмы, которые, по словам Валерия Коржа, не привели к потере работоспособности, но представляют собой пограничные случаи.

«Это упрощенный учет, упрощенный разбор таких ситуаций и принятие мер по их предотвращению», — сказал он.

Кроме того, в рамках реализации Концепции совершенствования надзора Минтруд России предлагает дополнить Трудовой кодекс бланкетными нормами, чтобы уполномоченный федеральный орган установил возможные формы и методы самоконтроля работодателей, формы проверочных листов.

«Этой работой нужно заниматься систематически и на регулярной основе. Лучше, чем ответственный работодатель проконтролировать и устранить возможные несоответствия и нарушения не сможет никто. Невозможно приставить инспектора к каждому работодателю», — подчеркнул Валерий Корж.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Медосмотр — не формальность



И. А. Вострокнутова, специалист по охране труда ГБОУ Школа № 1114



ГБОУ Школа № 1114 — это комплекс, состоящий из двух школ, четырех детских садов и детского парка «Фили».

Наша школа является базовой по охране труда Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Поэтому в нашем комплексе большое внимание уделяется вопросам охраны труда, проведению периодического медицинского осмотра, профилактике производственного травматизма.

В настоящее время эффективное развитие образовательного процесса зависит не только от качества организации и квалификации работников, но и от их здоровья.

Одним из важных вопросов является прохождение периодического медицинского осмотра согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н (ред. от 05.12.2014 г.). Это один из элементов профилактических мер, направленных на определение соответствия работников данной профессии или должности, а также на выявление и профилактику профессиональных заболеваний в течение их трудовой деятельности.

Медицинские осмотры могут быть как предварительными (при поступлении на работу), периоди-

ческими (в течение трудовой деятельности), так и внеплановыми (при возникновении потребности в их проведении).

Периодический медицинский осмотр проводится в учреждении за счет работодателя (ст. 212 ТК РФ).

Существует определенный порядок проведения медицинских осмотров:

- составляется список кадров, который заверяется в Роспотребнадзоре;

- работодатель заключает договор с медицинским учреждением, имеющим лицензию на проведение медицинского осмотра;

- на основании списка кадров составляется поименный список сотрудников, который должен быть представлен в медицинскую организацию за два месяца до начала прохождения медосмотра;

- медицинская организация в десятидневный срок должна представить календарный план прохождения медосмотра для согласования с руководителем организации;

- проводится ознакомление сотрудников организации с календарным планом под подпись. По школе издаётся приказ о прохождении медосмотра согласно календарному плану.

Для прохождения медосмотра сотрудникам выписывается направление, паспорт здоровья, выдается медицинская книжка, и с этими документами сотрудник проходит медосмотр.

Результатом любого периодического медицинского осмотра является получение медицинского заключения по итогам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) на каждого сотрудника в двух

экземплярах и получение заключительного акта, который должен быть составлен в течение 30-ти дней с момента завершения медицинского осмотра.

Существует много мнений по поводу прохождения периодического медицинского осмотра — формальность, очередное списание денег и многое другое. Я с этим не согласна. Как вы подойдете к организации медосмотра, как обговорите условия обследования с лечебно-профилактическим учреждением, такой результат вы и получите.

В нашей школе я занимаюсь организацией медосмотра уже не первый год, поэтому с уверенностью могу сказать, что сотрудники получают полное обследование. Работники образовательного учреждения, по окончании медосмотра могут получить копии анализов, выписку из медкарты о состоянии здоровья, копии проведенных обследований.

Большое внимание у нас уделяется лицам, нуждающимся в амбулаторном обследовании и лечении, а также диспансерном наблюдении.

При неудовлетворительных результатах анализов, обследований, сотрудникам предлагается повторить то или иное обследование, пересдать анализы или пройти дополнительные исследования.

Если работник по состоянию здоровья не может выполнять работу по своей специальности, то работодатель должен предложить ему другую работу, соответствующую его состоянию здоровья и квалификации, а при ее отсутствии или отказе работника от перевода — уволить его (п. 8 ст. 77 ТК РФ).

Спорт здоровье бережет

Здоровье педагогов и обучающихся в образовательных учреждениях во многом зависит от них самих: от их стремления к здоровому образу жизни и желания участвовать в спортивных мероприятиях.

МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ активно ведет работу по организации спортивно-массовых мероприятий для своих членов. Например, для студентов столичных вузов регулярно организуются турниры по волейболу. Последний такой турнир прошел 28 ноября 2015 г. на базе физкультурно-оздоровительного комплекса Московского государственного строительного университета, в котором приняли участие команды из десяти вузов.



Ранее, 22 мая 2015 г., на базе физкультурно-оздоровительного комплекса Российского государственного социального университета прошли соревнования по плаванию среди студенческих первичных профсоюзных организаций 12 вузов.

В данный момент идет подготовка к турниру по футболу среди

студентов столичных вузов. А работники московских школ уже не первый год весьма успешно выступают на внутриотраслевых и межотраслевых турнирах по большому и мини-футболу. МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно устраивает турнир по мини-футболу между сборными педагогов

административных округов города Москвы и командой городского подчинения Департамента образования города Москвы. На основе победителей и призеров турниров в 2014 г. была сформирована сборная МГО Профсоюза «Профком United-Москва», на сегодняшний день имеющая в своем активе уже три кубка победителей различных





турниров — Кубок «Учительской газеты», Кубок «Банка Москвы», Кубок «Спартака». В различных матчах сборная «Профком United -Москва» встречалась на поле, в том числе и с профессиональными футболистами.

МГО Профсоюза ежегодно направляет команду своих членов на Всероссийский туристский слет учителей, организуемый Общероссийским Профсоюзом образования, где столичные педагоги неизменно показывают высокие результаты в различных спортивно-туристских дисциплинах. А в



2015 г. по инициативе Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Департаментом образования города Москвы был проведен Туристский слет педагогов Москвы, в котором приняли участие около 300 человек в составе более 40 команд. Оператором проведения данного турслета выступил Московский детско-юношеский центр экологии, краеведения и туризма. Уже запланирован следующий турслет в 2016 г.

В рамках ежегодного выездного лагеря-семинара МГО Профсоюза для молодых педагогов города Москвы на побережье Черно-

го моря устраиваются спортивные квесты, соревнования по боулингу, пляжному футболу, волейболу.

В 2014 г. команда молодых педагогов МГО Профсоюза выиграла соревнования по велогонкам, боулингу, дартсу и спортивной рыбной ловле в рамках Дня молодежи Московской Федерации профсоюзов.

Такая активная спортивно-массовая работа способствует укреплению здоровья педагогов и учащихся, а также вносит существенный вклад в профилактику профессиональных заболеваний.

МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ



ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

ПОДПИСКА 2016

на 1-е полугодие

WWW.PANOR.RU



Издательский Дом

ПАНОРАМА
НАУКА И ПРАКТИКА



качество журналов неизменно!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свыше 20 лет мы издаем для вас журналы. Более 200 деловых, научных и познавательных журналов и альманахов 16 издательств крупнейшего в России Издательского Дома «ПАНОРАМА» читают во всем мире более 1 миллиона специалистов.

Вместе с вами мы делаем наши журналы лучше и предлагаем удобные вам варианты оформления подписки на журналы Издательского Дома «ПАНОРАМА».



1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ

- По каталогу российской прессы «Почта России».
- По каталогу Агентства «Роспечать» «Газеты. Журналы».

Подписные цены во всех каталогах одинаковы для подписчиков, поэтому не важно, по какому каталогу вы оформите подписку. Оформляйте подписку по тому каталогу, который есть в наличии в отделении почтовой связи (или который вам больше понравится). Подписной индекс на каждое издание ИД «ПАНОРАМА» можно уточнить в выходных данных журналов или в самом каталоге. Ориентироваться в каждом каталоге проще по разделам «Алфавитный указатель» или «Тематический указатель».



2 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

Для оформления подписки зайдите на наш сайт www.panor.ru. Там вы сможете распечатать счет для оплаты подписки с расчетного счета юридического лица или квитанцию для оплаты подписки наличными в любом филиале Сбербанка РФ.



3 ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Для оформления подписки позвоните по тел. (495) 664-27-61, (495) 749-21-64 или отправьте заявку в произвольной форме на адрес: podpiska@panor.ru

В заявке укажите название журнала, на который вы хотите оформить подписку, наименование вашей компании и банковские реквизиты, Ф.И.О. получателя, телефон и e-mail для связи.



Вас интересует международная подписка, прямая доставка в офис по Москве или оплата кредитной картой? Просто позвоните по указанным ниже телефонам или отправьте e-mail по адресу podpiska@panor.ru.

Уважаемые подписчики! Обращаем ваше внимание на то, что в стоимость РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ уже включены затраты по обработке, упаковке и отправке выписанных журналов бандеролями по почте. Все эти затраты ИД «ПАНОРАМА» берет на себя, что делает подписку через редакцию особенно выгодной!

Также сообщаем о возможности покупки электронных версий уже вышедших номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» СО СКИДКОЙ 50% на сайте www.panor.ru или www.panor.ru

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПОДПИСКЕ: телефоны: (495) 749-2164, 749-4273; факс: (495) 664-2761; e-mail: podpiska@panor.ru; www.panor.ru

На правах рекламы

Годовая подписка с любого месяца со скидкой 30 %

ФОРМА ПД-4

для оплаты подписки через редакцию наличными в любом отделении Сбербанка РФ

Копию формы ПД-4 или платежного поручения направьте по адресу: 125040, г. Москва, а/я 1
или по электронной почте: podpiska@panor.ru
Не забудьте указать адрес доставки (с индексом) и ваш телефон для справок.

Извещение	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 7729601137040702810601600002598 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 3234 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
Квитанция	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 7729601137040702810601600002598 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 3234 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
Извещение	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 7729601137040702810601600002598 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (6 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 2310 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
Квитанция	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 7729601137040702810601600002598 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (6 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 2310 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика

Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность

ПОДПИСКА
НА ГОД
С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Подписка на 1-е полугодие 2016 г. ►

Выгодное предложение!

Подписка **НА ГОД ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ** по льготной цене, с любого месяца!
Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке до 30%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810601600002598	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
----------------	---------------	------------------------------	---------------------------

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525593	к/сч. № 30101810200000000593	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
---------------	------------------------------	---------------------------

СЧЕТ № ЖК2016-1 от «_____» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на год)	6	10	3234
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

**Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА НА
**1 полугодие
2016 года**

Подписка **НА 1-Е ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ**

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810601600002598	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
----------------	---------------	------------------------------	---------------------------

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525593	к/сч. № 30101810200000000593	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
---------------	------------------------------	---------------------------

СЧЕТ № 1ЖК2016 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 1-е полугодие 2016 г.)	3	10	2310
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
Агентства «Роспечать»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
«Почта России»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		на газету журнал		41645		(индекс издания)					
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)					
(наименование издания)						Количество комплектов					
на 20 16 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда						(почтовый индекс)					
Кому						(адрес)					
						(фамилия, инициалы)					

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		на газету журнал		41645		(индекс издания)							
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)							
(наименование издания)													
Стоимость						подписки		руб.		коп.		Количество комплектов	
на 20 16 год по месяцам:													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Куда						(почтовый индекс)						(адрес)	
Кому												(фамилия, инициалы)	

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		на газету журнал		04008		(индекс издания)					
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)					
(наименование издания)						Количество комплектов					
на 20 16 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда						(почтовый индекс)					
Кому						(адрес)					
						(фамилия, инициалы)					

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		на газету журнал		04008		(индекс издания)							
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)							
(наименование издания)													
Стоимость						подписки		руб.		коп.		Количество комплектов	
на 20 16 год по месяцам:													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Куда						(почтовый индекс)						(адрес)	
Кому												(фамилия, инициалы)	

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.